



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016

Verksamhetsår

2016-01-01 - 2016-12-31

Styrelse

Styrelsen har bestått av:

- Ordförande Anders Brunberg
- Vice. Ordförande Titti Eklund
- Kassör Anna Bolander
- Ledamot Tina Areqvist Lundell
- Ledamot Andre Essebro
- Ledamot Ann Hedencrona
- Ledamot Tony Jiveus
- Ledamot Birgitta Lennermo

Styrelsen hade 9 sammanträden under året 2016.

Övriga förtroendeposter

Valberedningen har bestått av:

- Ida Boström
- Christer Bergwall

Revisorer:

- Joakim Nilsson
- Mats Belemark

Övergripande mål enligt verksamhetsplanen för 2016

- I. Strategisk kompetensförsörjning
- II. Utveckla flexibel leverans av kunskap
- III. Internationella samverkan
- IV. Stärka nätverk och kompetensutveckling

I. STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Framsteg i Interreg projektet KOBRA

Under 2016 har skett en tydlig utveckling av projektet Kobra som gör att vi har fler konkreta resultat och arbetssätt vilket underlättar samverkan med andra aktörer. Den svenska projektgruppen bestående av tio partnerkommuner samt två kommunalförbund från Västra Götaland och Halland har fått bättre förståelse hur projektets tre huvudaktiviteter kompetensmäklare, analys och behovsbaserad utbildning hänger ihop.

För att få bättre samordning och styrning inom och mellan aktiviteterna och att lättare kunna hantera övergången mellan analysresultatet till behovsbaserad utbildning tillsattes en aktivitetsansvarig för varje huvudaktivitet.

Kompetensmäklarna från varje Kobra projektpartner har påbörjat behovsinventeringen genom ett deskresearcharbete och företagsbesök inom de två utvalda områdena, industriteknik och besöksnäring. Sedan projektstart har kompetensmäklarna gjort 325 besök (2017-02-28) som syftat till att inhämta kunskap om företagets nuvarande och framtida kompetensbehov samt att ge rådgivning och vägledning kring strategisk kompetensutveckling. För datainsamling användes ett gemensamt frågeformulär och uppgifterna registrerades och bearbetades med hjälp av enkätverktyget Easy Research. Under hösten gjordes den första sammanställningen av svaren, baserad på 114 enkätsvar.

Utifrån enkätsammanställning och analys av egna framtagna data kombinerat med information från andra aktörer valdes tre områden ut för djupare studier för att utreda hur det kan kopplas till någon kompetenshöjande insats. De utvalda områdena var sociala medier, kundbemötande/värdskap och CRS/ miljöcertifiering.

Det har påbörjats även ett metodutvecklingsarbete för att strukturera omvärldsbevakningen och behovsinventeringen vilket syftar till att underlätta sammanställning och förmedling av resultat.

Kompetensmäklarna arrangerade och medverkade på olika nätverksaktiviteter, konferenser, workshops och branschdagar vilket gjorde att deras yrkesprofession förstärktes. De fick mer kontakter, omvärldskunskap och kunskaper om de utvalda branschernas utveckling och behov.

Extern kommunikation och spridning av projektets aktiviteter och resultat gjordes via hemsidan www.kobra.eu, via en KOBRA facebook sida, lokala informationsbroschyrer, partnernas webbsidor, nyhetsbrev och inte minst via lokalpress.

Ny projektansökan

Alla kommuner fick möjlighet att delta som projektpartner i en ny ESF ansökan som vände sig mot SMEs inom besöksnäring. En arbetsgrupp för att stötta i arbetet med ansökan tillsattes.

II. Utveckla flexibel leverans av kunskap

Vi har påbörjat en utveckling för gemensam plattform för leverans av utbildning till alla Westums medlemmar och projektet Kobra är redskapet för att förädla arbetet.

Vikten av en löpande kartläggning av företagens kompetensbehov och att möta den genom mer flexibla och kostnadseffektiva lösningar blivit tydligare under 2016.

Inom ramen för projektet Kobra genomfördes en pilotutbildning inom Arbetsrätt för att testa infrastrukturen för gemensam utbildningsleverans mellan projektpartnerna.

Efter pilotutbildningen planerades två behovsbaserad kompetenshöjande insats med genomförande i första kvartalet av 2017. Den ena insatsen är en transnationell föreläsning om digitaliseringen i samband med en workshop och den andra handlar om sociala medier för företag. Insatsernas målgrupp var framför allt små och medelstora företag inom de utvalda branscherna.

Utbildningsinsatserna genomförs via videokonferens och tillgängliggörs transnationellt för alla Kobra projektpartner med syfte att utveckla en fungerande struktur för en mer flexibel och kostnadseffektiv utbildningsleverans. Genom samverkan med varandra uppnås en ökad tillgänglighet av insatserna till ett stort antal mottagare.

Varje Kobra projektpartner har ett ansvar att leverera 1-3 behovsbaserade utbildningar och Westums styrelse har en beslutsfattande roll i kvalitetssäkring av processen.

III. Internationell samverkan

Den internationella samverkan har skett på olika nivåer i 2016.

Strategisk nivå

Samarbetet på strategisk nivå innebär att Westum som koordinerande partner i projektet Kobra representerar de svenska partnernas intresse och tar en aktiv roll i att avrapportera det svenska projektresultatet till projektets styrelse. Styrelsen av projektet Kobra består av representanter från Region Midtjylland och HK Østjylland i Danmark, representanter från Larvik Kommune och NAV Larvik från Norge samt Västra Götaland och Region Halland från Sverige. En bra relation med de regionala aktörerna i skandinavien ger goda förutsättningar för att stärka oss ytterligare genom framtida samarbeten. Kobra styrelsen har haft två sammanträden under 2016. Uppdrogs till Westum att presentera den svenska projektresultatet på första styrelsemötet i 2017.

Inom programmet Erasmus + åkte Westums styrelse till Milano, Italien för studiebesök som syftat till att utbyta erfarenheter transnationellt och att knyta strategiskt viktiga kontakter för fortsatt samarbete.

Westum representerades i ett kontaktseminarie i Polen vilket lett till en rad utbytesaktiviteter på Sicilien.

Operativ nivå: Kobra och Erasmus +

Kobra samverkan i ett internationellt sammanhang

Den transnationella samverkan genomsyrar projektets huvudaktiviteter. I början av projektet bildades olika transnationella grupperingar såsom en Transnationell Projektledargrupp, en Analysgrupp och Campus Kobra för gemensam planering och utvärdering av utbildningsinsatserna. I höstas skapades ytterligare tre grupper: Praktik, Konsulentmøder, Kommunikation (intern och extern spridning av resultat).

Den transnationella analysgruppen träffades två gånger under 2016 som resulterade i att definiera och ta fram ramarna för samverkan kring analysaktiviteter, som kommer att bestå av resultatjämförelse, spridning av resultat samt identifiering av megatrender mellan länderna.

Campus Kobra/ Aktiviteten behovsbaserad utbildning i ett transnationellt sammanhang innebär att tillgängliggöra de behovsbaserade utbildningsinsatserna till varandra både nationellt och transnationellt till partnererna i Danmark och Norge. Genom de olika pilotprojekt vill vi testa möjligheten att möta en gemensam utmaning med en gemensam lösning som har uppstått på de olika ländernas arbetsmarknad.

Sedan projektstart deltog 55 tjänstemän från de svenska projektpartnererna på olika transnationella aktiviteter bl.a. på de två *transnationella partnerskapsmöten* i Arendal, Norge och Horsens, Danmark som arrangerades under 2016. Nästa partnerskapsmöte planeras i Varberg, Sverige i maj 2017. Det gränsregionala mervärdet för projektet ligger på de möjligheterna som medförs av att man delar med sig arbetsmetoder, kunskap och idéer som sedan kan tillämpas lokalt, regionalt och transnationellt.

Den Transnationella projektledargruppen, där Westum representerar de svenska Kobrapartnererna, hade två sammanträde under 2016.

Framsteg i projektet Erasmus +

På slutet av 2016 förbrukades ca. 39% av de beviljade studerande platserna vilket dock innebar en budgetförbrukning av enbart 21%. Procentsatserna för de anställda platserna var ungefär på samma nivå, +/- 50% i avseende förbrukning av platserna och budgetförbrukning. Vissa utmaningar uppstod i att få ut beviljade platser för studerande.

Ambitionen har varit att uppnå en budgetförbrukning av minst 80% för att kunna få söka ackreditering för Westum, vilket skulle innebära bl.a. en förenklad ansökan om projektmedel.

I och med att projektet närmar sig till slut (maj 2017) förväntas en ökning i budgetförbrukningen. Siffrorna ligger på 57% för studerande och 62% för anställda i mars 2017.

Två nya kommuner Munkedal och Lysekil har visat intresse av att gå in i projektet och ta platser.

Den förvaltande myndighet, UHR gjorde även en granskning av projektet i november 2016 som krävde en del förarbete och kompletteringar.

Under årets gång anordnades olika informationsmöten till målgruppen samt två gemensamt möte till kontaktpersonerna. En spridningskonferens arrangerades i Göteborg under hösten, med 20 deltagare som representerade 11 kommuner/ lärcentra.

Projektet kommer att avslutas i maj och slutrapporteras i juni 2017.

Då en ny projektansökan har blivit aktuell, med deadline på slutet av februari 2017, startades under hösten en inventering och utvärdering av partnerskapet både nationellt och transnationellt. I den nya ansökan kommer att byggas vidare på de erfarenheter som samlades genom åren.

IV. Stärkta nätverk och kompetensutveckling

Westums årliga konferens

Den 20–21 april arrangerades Westums årliga konferens på Billinge hus i Skövde med 35 deltagare.

Kompetensutveckling och informationsmöten utifrån medlemmarnas behov

Vi har bland annat erbjudit deltagande i en processledarutbildning som arrangerades inom ramar för projektet Kobra, vilket syftat till att stärka kompetensmäklarnas roll. 20 tjänstemän deltog.

Vi har även haft individuella informationsmöten utifrån önskemål, exempelvis ökad projektkunskap.

Westums styrelse

Styrelsen hade frekventa möten med totalt 7 sammankomster, exklusive Westums årskonferens.

Strategidagar för Westums styrelse arrangerades för två dagar i augusti som syftat till att få en översikt om status över Westums nuvarande arbete kopplat till verksamhetsmål och budget samt sikte på framtiden. Utifrån status planlades Westums kommande arbete för att uppnå de uppsatta målen både på verksamhets- och projektnivå. Att utveckla ramar för att vara mottagande organisation, expansion som konsortium samt involvering av icke Kobra partner var viktiga diskussionsstolpar.

En dialog kring hur vi kan förstärka oss och sambanden gentemot högskolorna påbörjades.

På Nitus höstmöte arrangerades ett konstruktivt möte mellan styrelserna i respektive förening. Ambitionen är att stärka samarbetet kring våra gemensamma frågeställningar och arbetssätt.

Verksamheten i siffror

Under året hade föreningen 31 betalande kommuner som tillsammans med de sammanslagna kommunerna sträcker sig över 39 kommuner i Västra Götalandsregionen och Region Halland.

V. Övrig information

Personalbyte

Under hösten anställdes Rebecka Hellman som projektkoordinator inom Erasmus + fram till slutet av februari. Samtidigt påbörjades rekryteringen av en ny projektkoordinator för Westum och projektet Kobra.

Westums styrelse vill passa på att tacka för Linda Blomberg för ett fantastiskt bra arbete under de senaste fyra åren och önskar lycka till med sitt nya uppdrag.

Den nya projektkoordinatorm, Bernadett Pakucs anställdes för två år med start i början av 2017.

..... Ordförande Kassör Sekreterare
..... Ledamot Ledamot Ledamot
..... Ledamot Ledamot Ledamot