

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2017/ 2018



Nätverk WESTUM

är en förening i huvudsak avsedd för lärcentra med kommunalt huvudmannaskap där vuxenutbildning bedrivs.

TILLSAMMANS FÖR UTVECKLING.

Styrelsen för Nätverk Westum, org. nr. 802414-8689 avger härmed följande berättelse över föreningens verksamhet avseende verksamhetsåret 2017/ 2018.



Anders Brunberg
Ordförande
Ledamot Fyrbodal



Titti Eklund
Vice ordf.
Ledamot Fvrbodal



Anna Bolander
Kassör
Ledamot Skaraborg



Lina Magnusson
Ledamot
Skaraborg



Tina Lundell
Ledamot
Sjuhärad



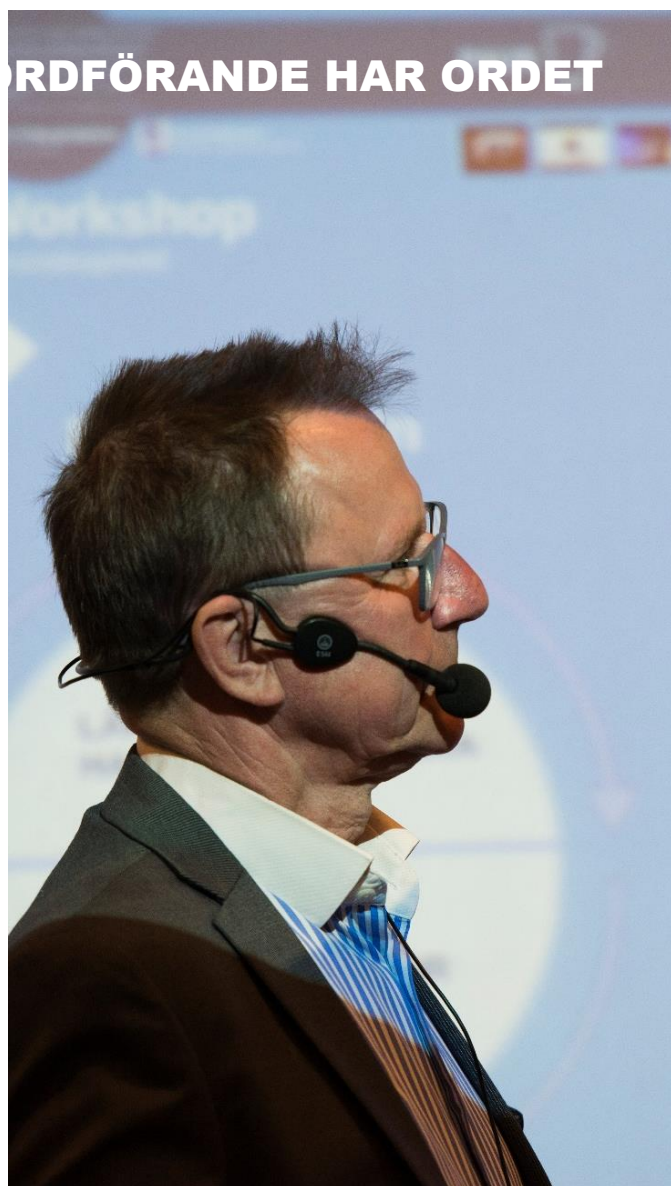
André Essebro
Ledamot
Göteborg



Emma Tisell
Ledamot Halland



Tony Jivéus
Ledamot Halland



Övriga förtroendeposter:

Valberedningen:
Christer Bergwall – sammankallande
Klas Ekdahl
Jadranka Stauber Näslund

Revisorer:
Joakim Nilsson
Mats Belemark



Framtiden och förändringar, att prova och skapa nytt tillsammans och anpassa oss till de nya förutsättningarna är viktiga ledord för Westum.

Vi vill skapa en plattform för kunskapsutbyte, internationalisering och utvecklingssamarbeten för alla medlemmar, oavsett förutsättningar och behov. Därför är Westum breda i sina samverkansformer och arbetar med både större strategiska arbeten och projekt, men ingår och initierar också minde, mer anpassade insatser.

Vår ambition är att förstärka synergier mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde. Genom Westum skapar vi förutsättningar att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra.

Enligt våra stadgar ska föreningen

- :: främja öppet lärande och distansutbildning genom att tillhandahålla härför lämpliga tjänster till sina medlemmar
- :: skapa en organisatorisk och ekonomisk plattform för kommunalt samarbete kring hela det vuxna lärandet
- :: delta som part i nationella och internationella sammanslutningar och projekt som främjar föreningens syften och medlemmarnas intressen

WESTUMS FOKUSOMRÅDEN

- 1. STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING**
- 2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT**
- 3. INTERNATIONALISERING**
- 4. STÄRKA NÄTVERK OCH INTERN
KOMPETENSUTVECKLING**



STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING. Att skapa struktur och tydlighet, intensivifiera arbetet i det pågående transnationella Interreg projektet



KOBRA och även i Westums verksamhet, för att sedan kunna visa upp konkreta resultat som är relevanta och användbara för Westum som helhet har varit viktiga utgångspunkter under det aktuella verksamhetsåret.

Westum har bidragit till att utforma en strategi både på regional och på transnationell nivå för kompetensmäklarnätverkets framtid. Westums roll i det regionala nätverksarbetet är att vara motor, skapa mötesplats och hitta resurser och nya utvecklingsmöjligheter.

På lokal nivå har projektet KOBRA skapat förutsättningar till att arbeta aktivt med att etablera nya och stärka befintliga företags-/ kommunnätverk. Mer om projektet: www.kobra.eu

450 företagsbesök

har gjorts av kompetensmäklarna i KOBRA

18 samarbeten

har etablerats mellan offentliga Vuxenutbildningsanordnare/ kommunalförbund och externa organisationer

20 nätverksträffar

har arrangerats av projektpartnererna inom besöksnäring och industriteknik med ett 20-50 tal deltagare på varje tillfälle

8 transnationella jobbskuggningar

har genomförts: sex svenska KOBRA partners har åkt på jobbskuggning och två har tagit emot besök från NO och DK.

CO-SY™ – Competence synergy

Transnationellt kompetensmäklarnätverk

”CO-SY är först och främst ett nätverk för kompetensmäklare/offentligt anställda som jobbar med kompetensfrågor i och mot näringslivet. CO-SY är tänkt som ett kompetensforum och ett internt träningscenter där fokus ligger på dessa medarbetares förståelse för och kunskap om företagens verklighet och vardag.

WESTUMs

KOMPETENSMÄKLARNÄTVERK™

Ett forum för det regionala Westum nätverket i Västsverige, där vårt regionala kompetensmäklarnätverk är en mindre gruppering som syftar till:

”utbyte av verktyg, idéer, kontakter och lösningar, gemensam omvärldsanalys och ett forum för att hitta partners, tillgängliggöra lokala kompetensinsatser och andra aktiviteter inom Westum nätverket.

4 regionala jobbskuggningar

11 projektmedarbetare från fyra KOBRA partners besökte varandra för att lära och inspireras av varandras arbetssätt

Den svenska analysgruppen satt ramarna för det regionala analysarbetet samt för en uppföljning av resultat och kompetensmäklarnas arbetssätt. Analysrapporten planeras vara färdig inför sommaren 2018. Analysarbetet kopplas till den gemensamma europeiska referensramen SEQF (Sveriges referensram för kvalifikation). Analysstöd har vi fått från Västra Götalandsregionens samhällsanalysenhet under hela analysprocessen.

FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT. Att möta kompetensbehovet med rätt insatser är det absolut viktigaste för de flesta av oss. Därför vill Westum bidra till att skapa förutsättningar till detta.



9

pilotprojekt

genomförts i form av live

Digital närvaro
Sociala medier
Lasersvets - plan
Lasersvets - plan
Interkulturell kommunikation
Change Maker Space - plan
Mänsklig kvalité
Rehabilitering
CAD - plan
CSR

Inom ramen för projektet KOBRA har partnererna genomfört ett antal Pilotprojekt, vilket syftar till att testa konceptet att tillgängliggöra korta företagsutbildningar till varandra, testa ny teknik, metoder och arbetssätt. Under 2017 har KOBRA partnererna tillgängliggjort föreläsningar till varandra inom Sociala medier, Corporate Social Responsibility, Mänsklig kvalitetsutveckling och Interkulturell kommunikation (NO).

Ett tiotal partners i KOBRA har redan etablerat ett gemensamt arbetssätt för att testa/ sända/ streama/ tillgängliggöra utbildningar till varandra på ett kostnadseffektivt sätt. Vi kallar detta

Westum vill lyfta det här arbetssättet och bidra till att förstärka förutsättningen för en effektiv kompetensplattform i Västra Götaland och Halland, från analys till leverans av insatser genom att öppna upp det lokala utbildningsutbudet inom Westum nätverket, exempelvis BUL samarbetet kring YH i Borås-Uddevalla-Lidköping.

CAMPUS WESTUM™

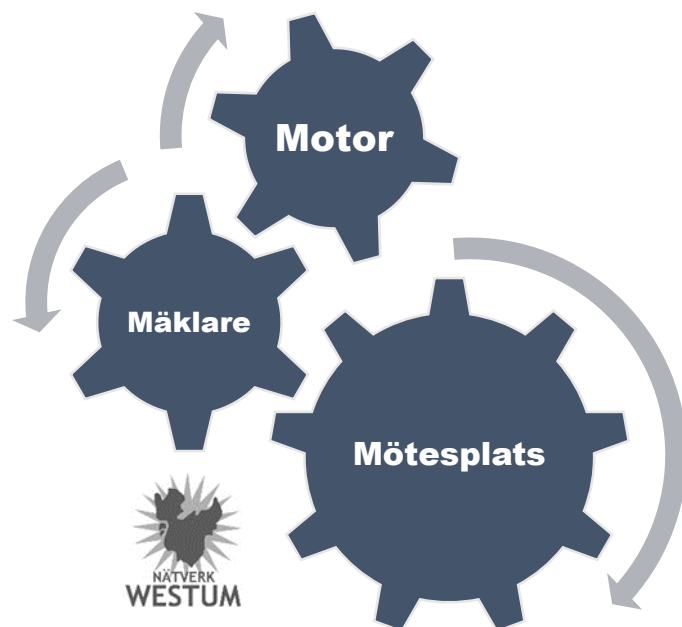
En digital plattform för gemensam leverans av kompetensinsatser samt för att öppna upp utbildningar till varandra.

"Vår digitala plattform är ett nytt sätt att samarbeta, initiera, tillgängliggöra och leverera utbildningsinsatser till varandra."

Trots ett intensivt år för Westum lyckades vi gå i mål med en ny projektansökan till svenska ESF rådet. Projektet WestKomp 0.1. (2018-2020) fick beviljad finansiering från Europeiska Socialfonden med en totalbudget på 7,8 miljoner kronor. Samtliga Westum medlemsorganisationer fick förfrågan att vara med som samverkanspartner.

Projektet riktar sig till små och medelstora företag inom besöksnäring och handel som har behov av att kompetensutveckla sina anställda inom digitalisering.

Insatserna kommer att omfatta över 600 västsvenska företagare och anställda i Uddevalla, Borås, Lidköping, Trollhättan/ Vänersborg och Falköping. Innan ansökan lämnades in har samverkanspartnerna bidragit till att göra en preliminär behovsinventering hos företag. 87 företag har visat intresse att delta. Behovsanalysen kommer att fördjupas under våren/ sommaren 2018, vilket kommer att ligga till grund till att utforma behovsanpassade utbildningar. De första insatserna kommer att sättas igång redan i september 2018.



FÖRDELAR

med samarbete kring utbildningsleverans:

- 1.** Snabbare process
- 2.** Kostnadseffektivitet
- 3.** Bättre behovsinventering och matchning
- 4.** Fler mottagare nås
- 5.** Fler/ mer specifika behov tillgodoses
- 6.** Större utbud av utbildningar
- 7.** Hållbarhet
- 8.** Delade resurser
- 9.** Tillgänglighet
- 10.** Utveckling av våra egna organisationer

INTERNATIONALISERING.

I och med att arbetet i både i Erasmus och KOBRA projektet tog fart har även Westums roll i koordineringen intensifierats. Projektmedarbetare i Kobra har medverkat i ett stort antal transnationella aktiviteter och Westum har arrangerat en transnationell partnerkonferens i Varberg. Deltagarna kom från olika utbildningsanordnare från Danmark och Norge samt regionala aktörer och arbetsmarknadsorganisationer, såsom NAV Larvik, Arbetsförmedlingen, Region Midtjylland (DK), Region Halland och Västra Götalandsregionen.



Erasmus + (2015-2017) projektet avslutades i höstas med totalt 187 utlandspraktik och jobbskuggningar. Dessutom har Westum fått beviljat ett ny Erasmus + Yrkesutbildning (2017-219) projekt med en totalbudget på 3,5 milj. kronor, 229 beviljade mobiliteter, 15 partnerorganisationer från VGR och Halland samt 11 internationella partners. Kunskapsförbundet Väst och Westums styrelse har tagit stort ansvar för att utforma nya rutiner och effektivisera det befintliga arbetssättet och vid slutet av 2017 har 5 % av Erasmus budgeten förbrukats.

Ambitionen är att förbruka minst 80% av de beviljade platserna, vilket är ett krav för att kunna få en ackreditering. Detta skulle innebära en förenklad rapportering och ansökningsprocess.

Att få jobbskugga hos våra internationella partners innebär att vi måste vara beredda att även ta emot grupper som vill lära av oss. Under hösten tog Westum emot en grupp av sex anställda från olika skolor i norra Italien. Lidköping, Uddevalla och Borås har tagit stort ansvar för att utforma ett intressant och relevant program med bra innehåll och tagit hand om våra besökare under en hel vecka. Vi uppmuntrar samtliga Erasmus partners att ställa upp för liknande förfrågningar.

**Koordinerande part i
transnationellt projekt**

Interreg

Öresund-Kattegat-Skagerrak
European Regional Development Fund



EUROPEAN UNION

**Bidra till det
internationella arbetet
av våra medlemmar**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

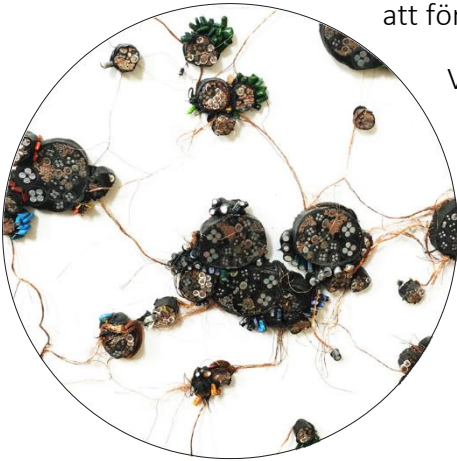
Mottagande organisation

60 deltagare

på det transnationella
partnerkonferensen i Varberg
arrangerad i KOBRA av Westum



S **TÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING.** Under årets gång har Westums tjänstemän besökt medlemmarna som är med i de olika Westum projekten (Kobra partners under våren och Erasmus partners under hösten/ vintern) för att förankra projekten och stärka parterna och projektmedarbetarna i sina projektroller.



Vi har även kontaktat samtliga Westum medlemmar för att förnya föreningens kontaktlista och att se över registrerade användare i Easy Research/ Questback. Westums kontaktlista har nu 120 kontaktpersoner från 38 organisationer i huvudsak lärcentra och vuxenutbildningar i Västsverige.

Under hösten har vi även arbetat med övergången från Easy Research till det nya undersökningsverktyget Questback. Samtliga Westum medlemmar erbjuds kostnadsfritt en licens i Questback som annars skulle kostar över 2 tkr per användare och år. Vi har nu 27 registrerade användare i systemet som har fått möjlighet att delta även på en webbaserad utbildning.

32 **medlemskommuner**

som betalade medlemsavgift under årets gång

7 **medarbetare**

från olika Westum kommuner har bidragit till Westums operativa verksamhet utöver styrelsen

2 **anställda medarbetare**

Bernadett 100%
Anki 50% fr.o.m. okt. 2017

40 **deltagare**

på Westums årskonferens i Borås 2017

STYRELSEARBETE OCH ÖVRIG INFORMATION

Styrelsen hade frekventa möten med totalt 8 sammankomster, exklusive Westums årskonferens.

Strategidagar för Westums styrelse arrangerades för två dagar i augusti som syftat till att få en översikt om status över Westums nuvarande arbete kopplat till verksamhetsmål och budget samt sikte på framtiden. Utifrån status planlades Westums kommande arbete för att uppnå de uppsatta målen både på verksamhets- och projektnivå. På agendan var både nya projekt-/ finansieringsmöjligheter, ekonomifrågor och andra strategiska beslutspunkter.

Under hösten var föreningen i behov av att utöka sina personalresurser i projektet KOBRA. Därför anställdes Anki Holst från Borås på 50% tom. slutet av aug. 2018.

Björn Granat, kommunikatör anställd i Uddevalla kommun samt Jadranka Stauber Näslund, ekonomiadministratör anställd i Lidköpings kommun har ingått i den personalunion som möjliggjort våra projektuppdrag.

I Erasmus + projektet har föreningen anlitat Linda Blomberg, tidigare projektkoordinator för två tillfälliga uppdrag, först att ta fram slutrapporten för Erasmus + 2015-2017 i våras och sedan att hålla ett uppstartsmöte i det nya Erasmus + 2017-2019 projektet. Vera Henriksson, anställd på KfV har fått uppdraget att administrera det nya projektet.

Fortsättningsvis vill vi presentera Westums verksamhetsplan för 2018/2019 som baseras enligt tidigare verksamhetsplan på våra fyra fokusområden.

” Jag är stolt över och tacksam för Westum nätverket för de nya erfarenheterna och att jag fått möjlighet att arbeta tillsammans med så många proffsiga och kompetenta kollegor i hela regionen. Vår styrka ligger i att vi tillsammans är mycket starkare och vår gemensamma kompetensbank i Westum nätverket berikar oss alla.

Bernadett Pakucs
Projektkoordinator Westum

VI TILLSAMMANS ÄR MOTORN I WESTUMS ARBETE!

Tillsammans för utveckling!

VERKSAMHETSPLAN 2018/2019



1 ■ STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Genom projektet KOBRA kommer vi kunna förstärka och bidra till utveckling inom samtliga av Westums fokusområden.

VARFÖR?	VAD?	HUR?
Förstärka synergier mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.	Möjliggöra samverkan för leveransen av utbildningar Förmedla en helhetsbild över arbetet i samtliga Westum projekt Synliggöra och sprida projektresultat Utveckla arbetsstrukturer för behovsinventeringen Stärka yrkesprofessionen kompetensmäklare	Nya projektförfrågningar, tillgängliggöra projektaktiviteter och projektresultat inom Westum nätverket Westum konferensen Informera och involvera de kommuner som inte är med i projekt eller Westum. ◀ Fortsatt arbete med Questback. ◀ Samverka med relevanta regionala aktörer för att sammanställa och tolka resultatet mot andra insatser som görs regionalt. Detta som underlag inför bland annat utbildningsplanering Förmedla/ sprida relevant projektresultat.

2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT



VARFÖR?

Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.

VAD?

Skapa **Campus Westum™**

HUR?

Fortsätta conceptualisering av Campus Kobra

Kvalitetssäkra behovsbaserad utbildning

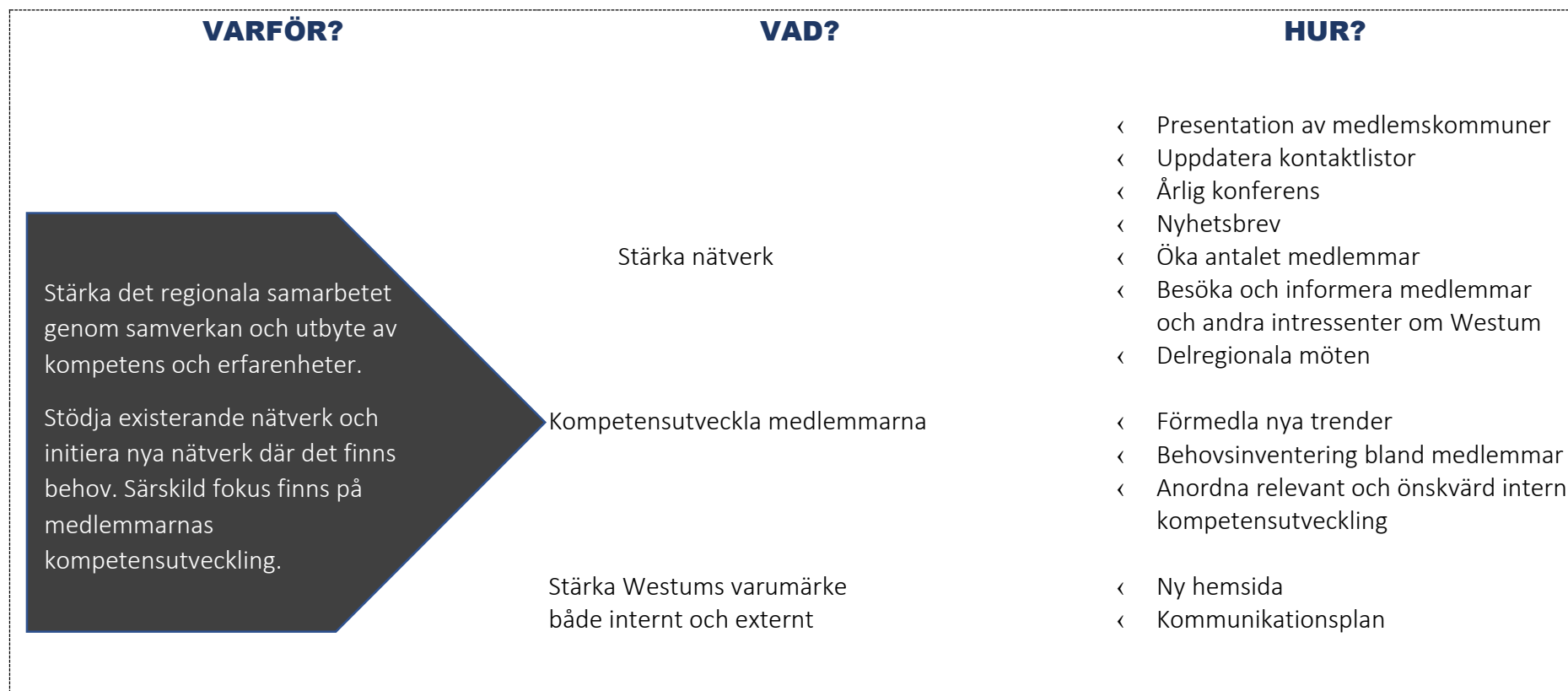
3. ■ INTERNATIONALISERING



Genom att samarbeta internationellt kring prioriterade utvecklingsområden ska vi skapa strukturer och arbetssätt internt inom Westum för att delge varandra och fortsätta utvecklas. Detta kan ske genom regionala arbetsgrupper med fokus på olika temaområden/branscher/kompetenser.

VARFÖR?	VAD?	HUR?
Möjliggöra för medlemmarna att engagera sig och samarbeta internationellt utifrån sina intressen, förutsättningar och behov.	Stödja och vägleda medlemmarna vid önskemål om utveckling av det internationella samarbetet/ EU-finansiering, samverkanspartner, mobilitet m.m.	◀ Fortsatt arbetet med att vara en mottagarorganisation ◀ Sprida kunskaper och erfarenheter om utbyten
Den internationella samverkan stärker individer och ökar kvaliteten inom organisationen och utbildningar.	Westum ska arbeta strategiskt med sitt partnerskap och skapa relevanta och hållbara internationella kontakter.	◀ Synliggöra våra internationella partners för varandra. ◀ Fortsätta arbeta med Erasmus +

4 ■ STÄRKTA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING





.....
Ordförande

.....
Vice ordförande

.....
Kassör

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

Våra finansiär utöver Westums medlemskommuner:



Övriga samarbetspartners:

