

Arbetsförmedlingen

Navet på arbetsmarknaden

Visionen:

Vi gör Sverige rikare genom att få människor och
FÖRETAG att växa!

Niklas Pettersson
Branschstrateg

Kompetensbehovet inom besöksnäring och industri i Västra Götalands och Hallands län

Westum, Lidköping
2018 04 13

Nuläget med Framåtblick

- Matchningsläget.....
- Fortsatt högkonjunktur på Svensk arbetsmarknad
- Sysselsättningen ökar med 40 000 år 2017 och 2018
 - Något svagare ökningstakt 2018 på grund av brist på arbetskraft
- Minskande arbetslöshet för många grupper
- Yrken försvinner och förändras i allt snabbare takt
- Arbetskraften ökar genom ett tillskott av utrikes födda
 - Men för lite, ökad arbetskraftsinvandring nödvändig



Paradoxen

Den tudelade arbetsmarknaden

Högkonjunktur - med väldigt stark efterfrågan
Hög arbetslöshet, och stort utanförskap

Ökande krav på kompetens och utbildning (**94%** av lediga platser idag har utbildningskrav)
Minskande tillgång på arbetskraft med rätt kompetens och utbildning

76 % av arbetskraftsreserven
utgörs idag av grupper
med utsatt ställning på
Arbetsmarknaden

40 % av de lediga jobben
Tillsätts inte i nuläget

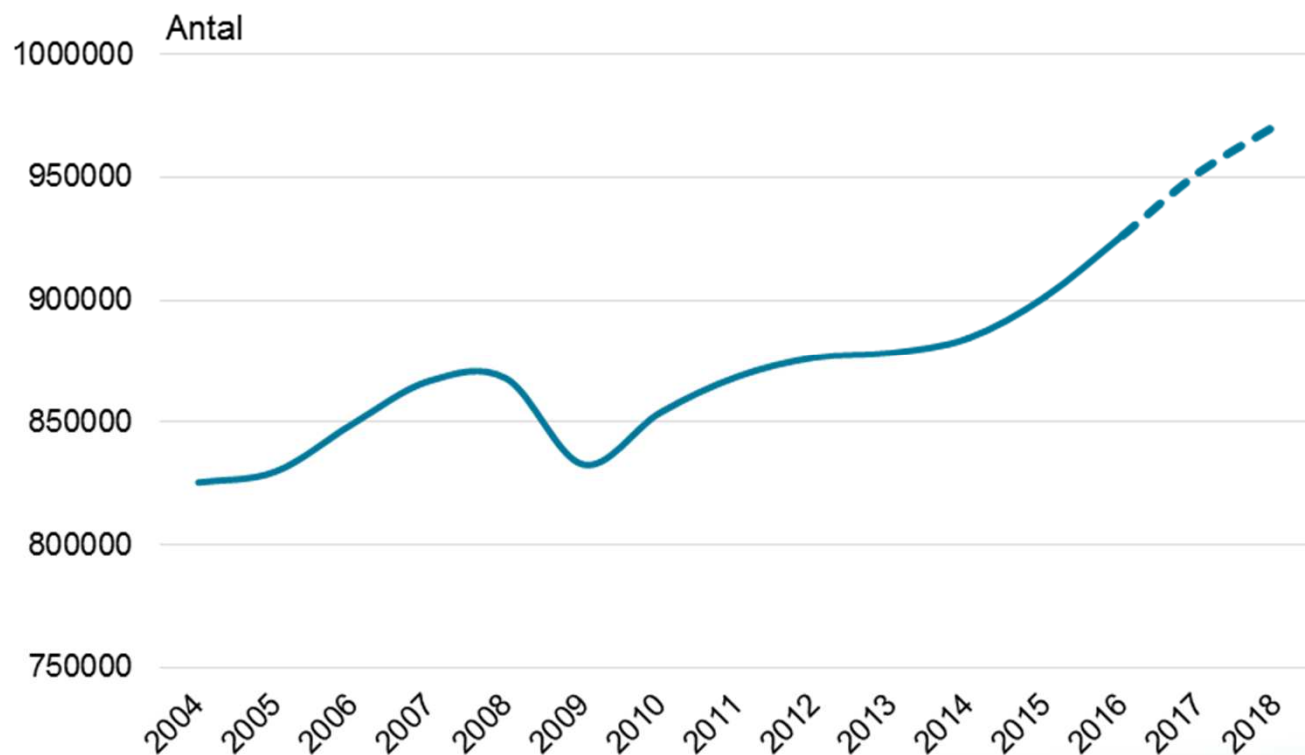
**Det är en problematisk
utmaning!**

 **Arbetsförmedlingen**



Sysselsättningens utveckling i Västsverige

Sysselsatta* 16-64 år i Västsverige, prognos för 2017-2018



Västsverige

2017: + **25 500**

2018: + **19 000**

Västra Götalands län

2017: + **23 000**

2018: + **17 000**

Hallands län

2017: + **2 500**

2018: + **2 000**

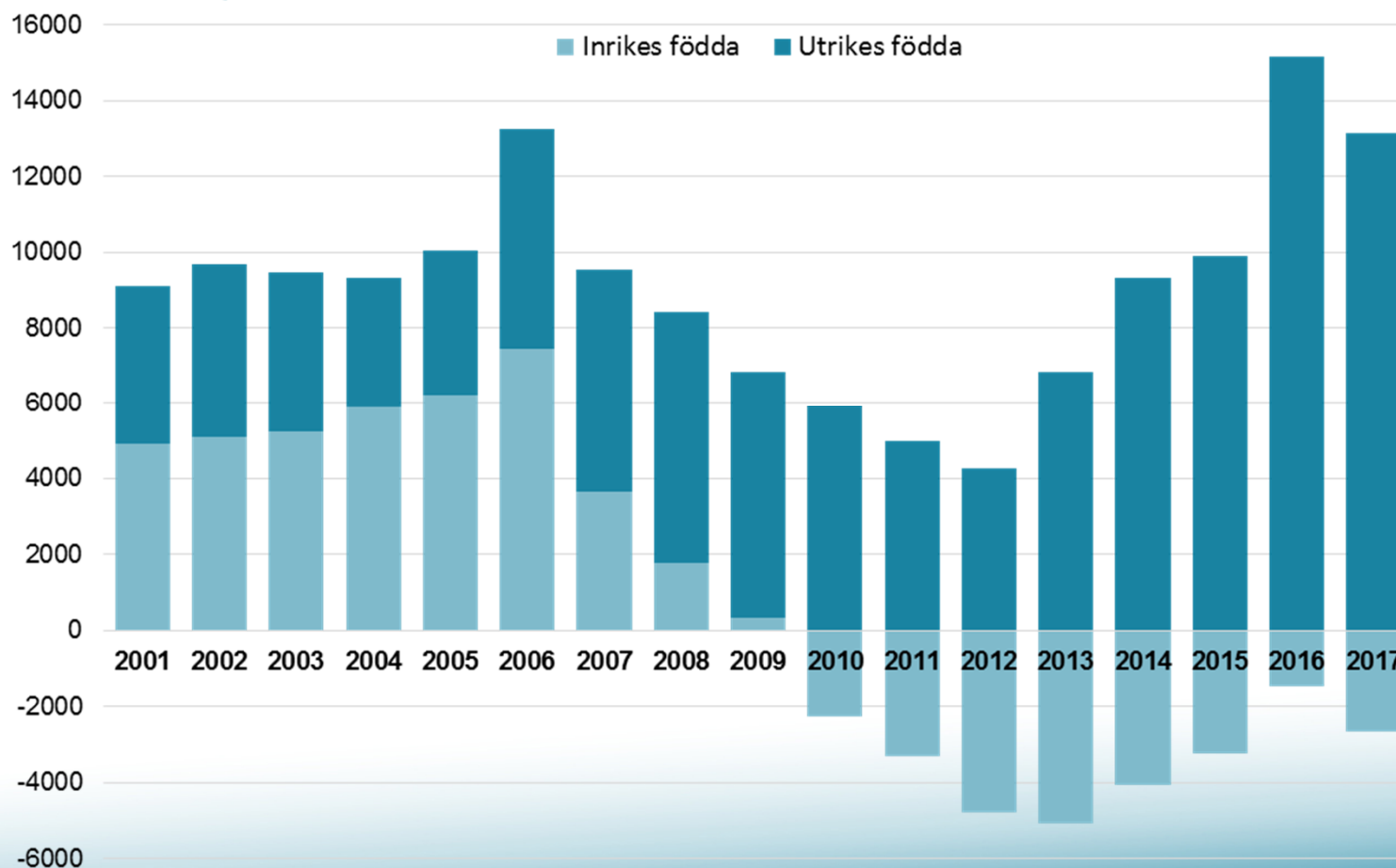
*Sysselsatta avser förvärvsarbetande dagbefolkning, 16-64 år.

Källa: SCB (RAMS) och Arbetsförmedlingen

Var kommer jobben i Västra Götalands län?

- Storstadsregionen Göteborg
 - Många jobb inom privat och offentlig tjänstesektor
 - Bygg- och anläggningsbranschen
 - Många högkvalificerade jobb samt yrken inom tjänstesektor
 - En del jobb inom Transport
- Större städer
 - Många jobb inom offentlig tjänstesektor
 - En del jobb inom privat tjänstesektor
 - En del jobb inom bygg och anläggning
- Medelstora och mindre kommuner
 - Framförallt inom offentlig sektor
- Svag sysselsättningsökning inom industrin
 - Högt rationaliseringstryck
 - Köp av tjänster, outsourcing m.m.

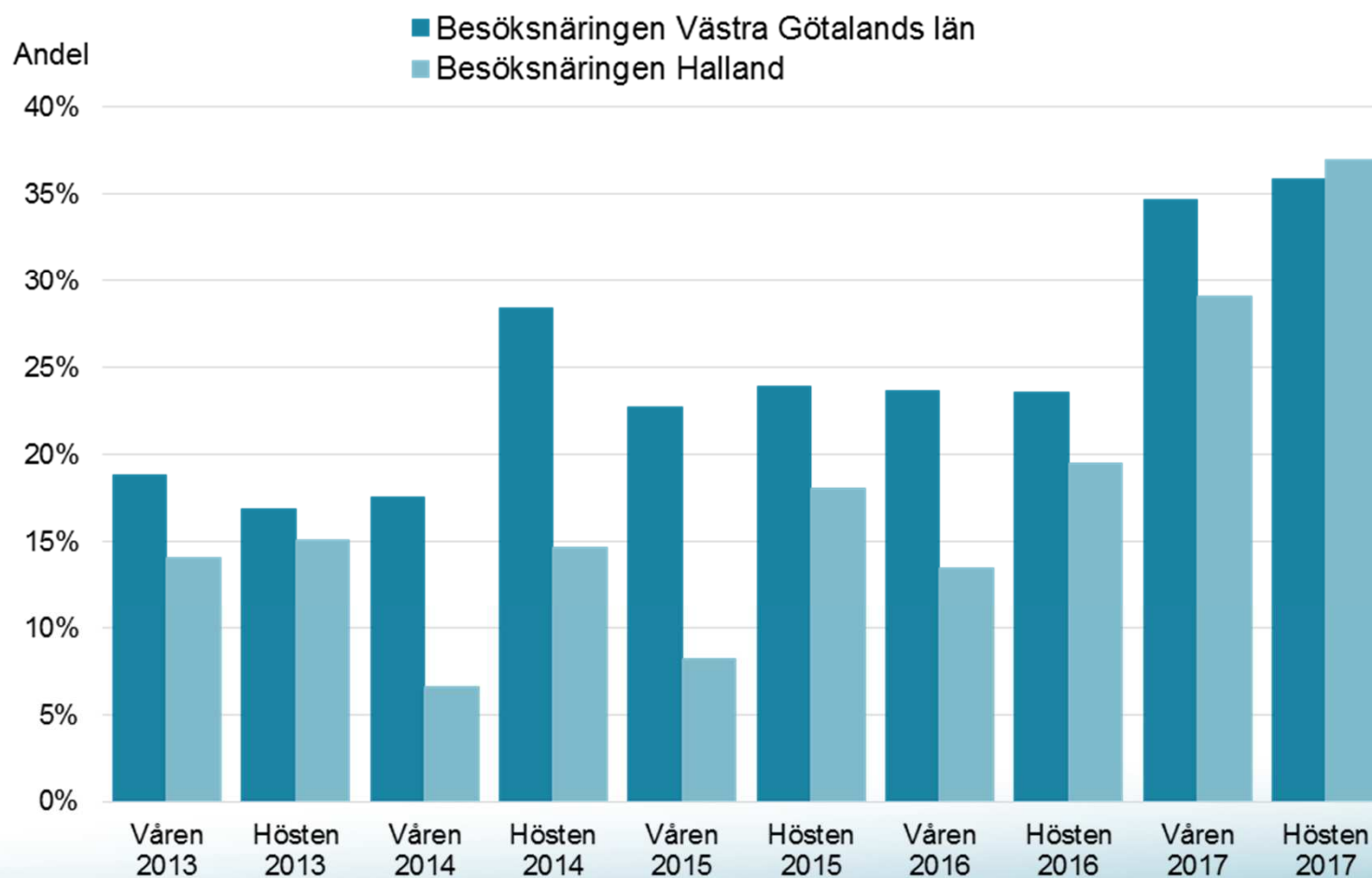
Befolkningen 16-64 år i Västsverige ökar genom ett tillskott av utrikes födda



Anställningsplaner på 1 års sikt (nettotal)

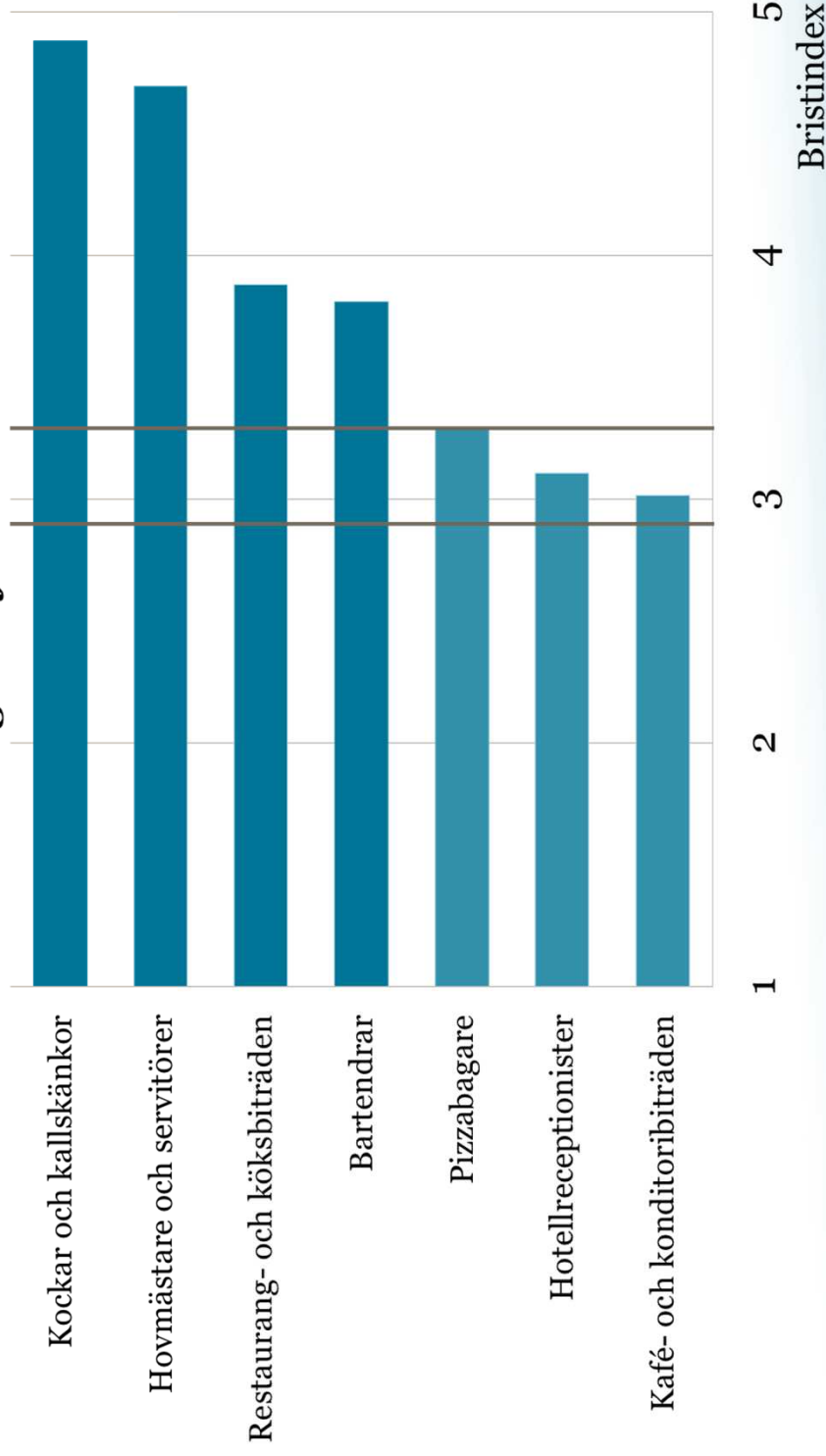
	Industri	Besöksnäring
Halland	42%	31%
Västra Götalands län	49%	41%

Upplevd brist vid rekrytering inom besöksnäringen



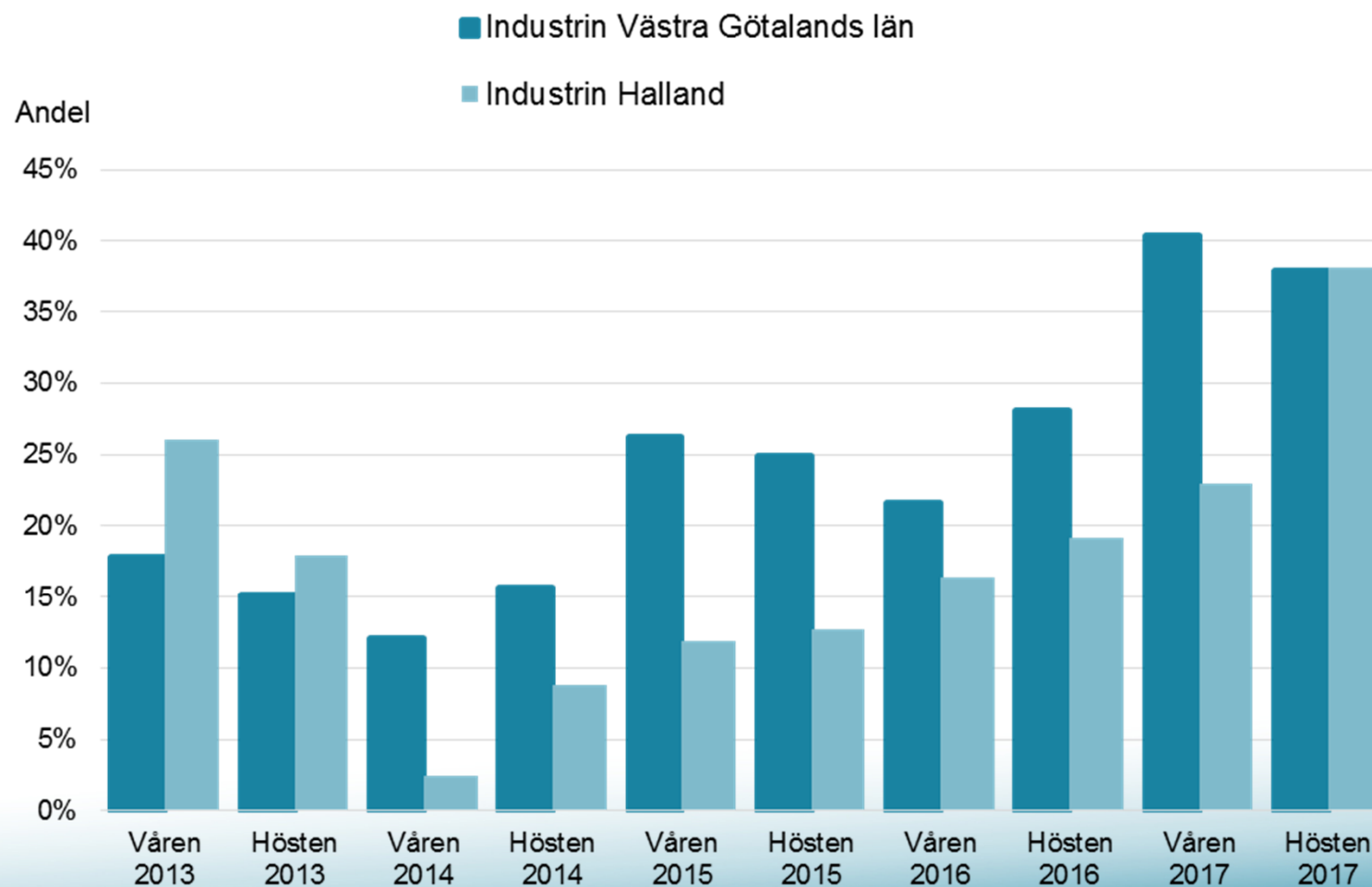
Bristindex på ett års sikt inom hotell, restaurang och storhushåll

Heldragna linjer = balansintervall



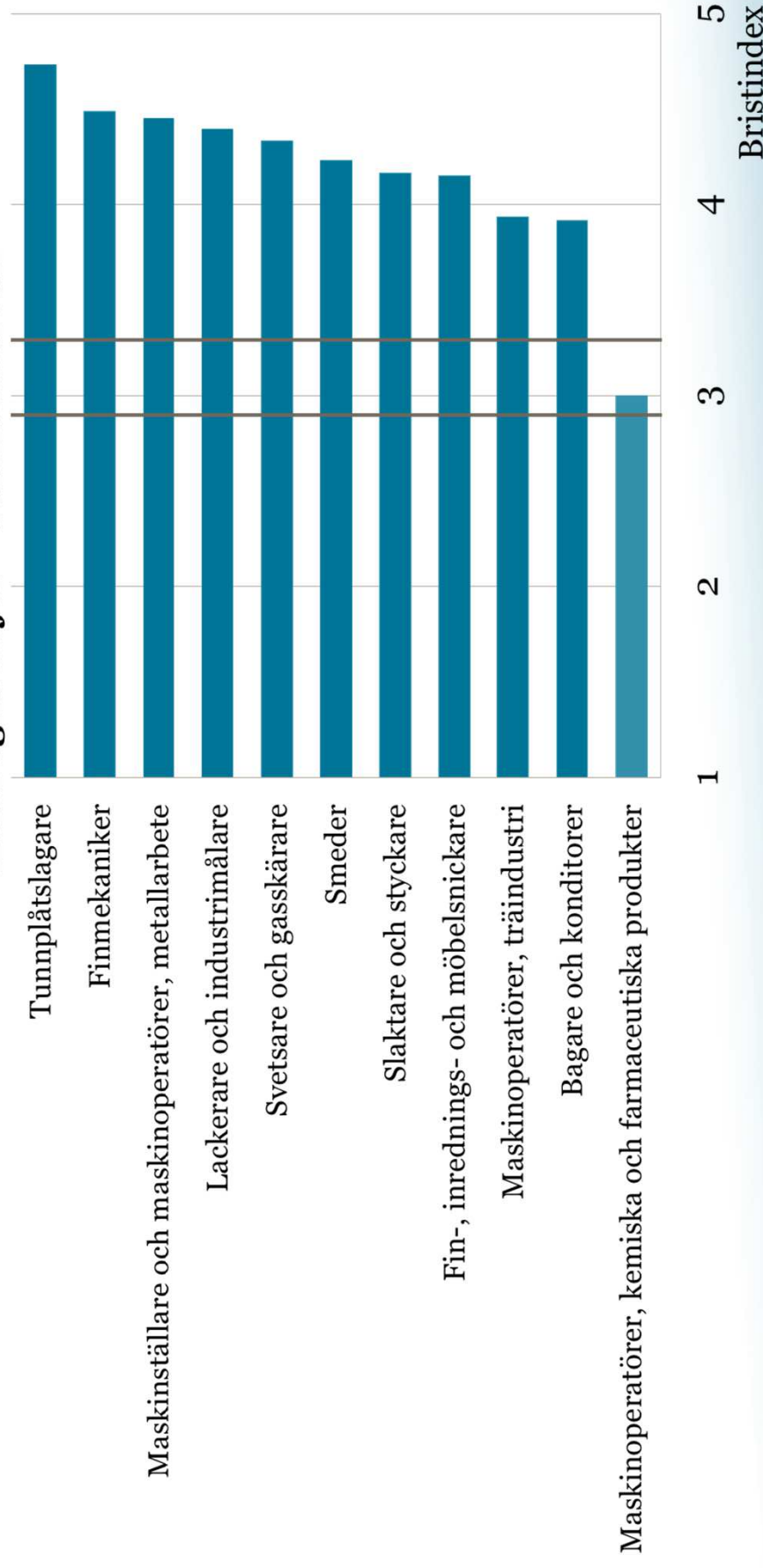
Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2017

Upplevd brist vid rekrytering inom industrin



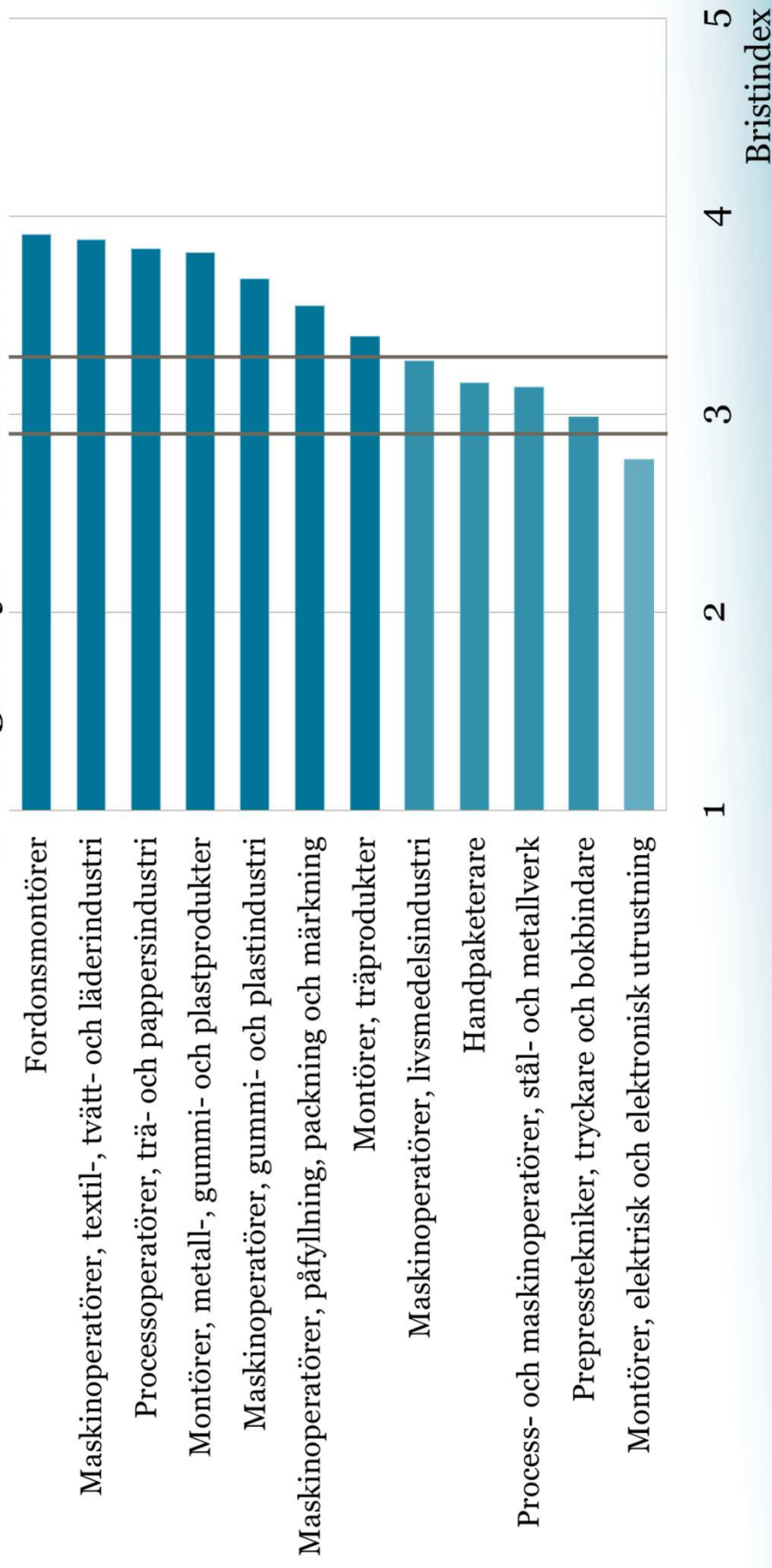
Bristindex på ett års sikt inom tillverkningsarbete

Heldragna linjer = balansintervall



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2017

Bristindex på ett års sikt inom tillverkningsarbete (forts) Heldragna linjer = balansintervall



Källa: Arbetsförmedlingen hösten 2017

Konsekvenser av arbetskraftsbristen

- Rekryteringstiderna blir längre (59 procent)
- Befintlig personal fick arbeta mer (70 procent)
- Planerad expansion sköts till framtiden (15 procent)
- Tackade nej till order (25 procent)
- **Rekryteringar uteblir (32 procent)**

Stigande brist på utbildad arbetskraft

Kvalificerad arbetsmarknad med höga

kompetenskrav

Allt fler arbetslösa har kort utbildning

**35 procent saknar
gymnasieutbildning**

Exempel på ytterligare en Paradox



Avdragsrätt på investeringen



Ingen avdragsrätt på investeringen