



Westum syftar till att **främja öppet lärande** och **distansutbildning** genom att skapa en organisatorisk och ekonomisk **plattform för kommunalt samarbete** kring hela det vuxna lärandet.



CAMPUS WESTUM



Årskonferens
Enkätverktyget
Questback



Erasmus +
Yrkesutbildnings-
konsortium



Kobra WestKomp 0.1

Nätverk WESTUM

är en förening i huvudsak avsedd för lärcentra med kommunalt huvudmannaskap där vuxenutbildning bedrivs.

TILLSAMMANS FÖR UTVECKLING.

Styrelsen för Nätverk Westum, org. nr. 802414-8689,
avger härmed följande berättelse över föreningens verksamhet avseende verksamhetsåret 2018.



Anders Brunberg

Ordförande, Ledamot
Fyrbodal



Titti Eklund

Vice Ordförande, Ledamot
Fyrbodal



Anna Bolander

Ledamot Skaraborg



Thomas Ros

Ledamot Skaraborg



Tina Lundell

Ledamot Sjuhärad



Emma Tisell

Kassör, Ledamot Halland

Övriga förtroendeposter:

Valberedningen

Jadranka Stauber Näslund – sammankallande

Astrid Ahlsén

Anki Holst

Revisorer

Joakim Nilsson (internrevisor)

Fredrik Hermansson, SA Revision AB (externrevisor)

Ordförande har ordet



Ett år gått och Westum har bestått!!

Ja, nog är det fantastiskt att en nätverksorganisation har så stark kulturell förankring in i våra olika kommunala verksamheter med dess alldeles egna förutsättningar.

Ingenting är starkare än dess svagaste länk, är ett ordspråk som ständigt påverkar allt och alla. Att som Westum, röra sig i förändring, bräcklighet, möjligheter och gemensamt kraftsamlande, måste ändå vara en av de starkaste upplevelser arbetslivet kan ge en.

Denna upplevelse kan bara framkallas i gemensamt samarbete, där flera delar samma värderingar.

För att sammanfatta vårt årliga arbete, utgår vårt arbete i

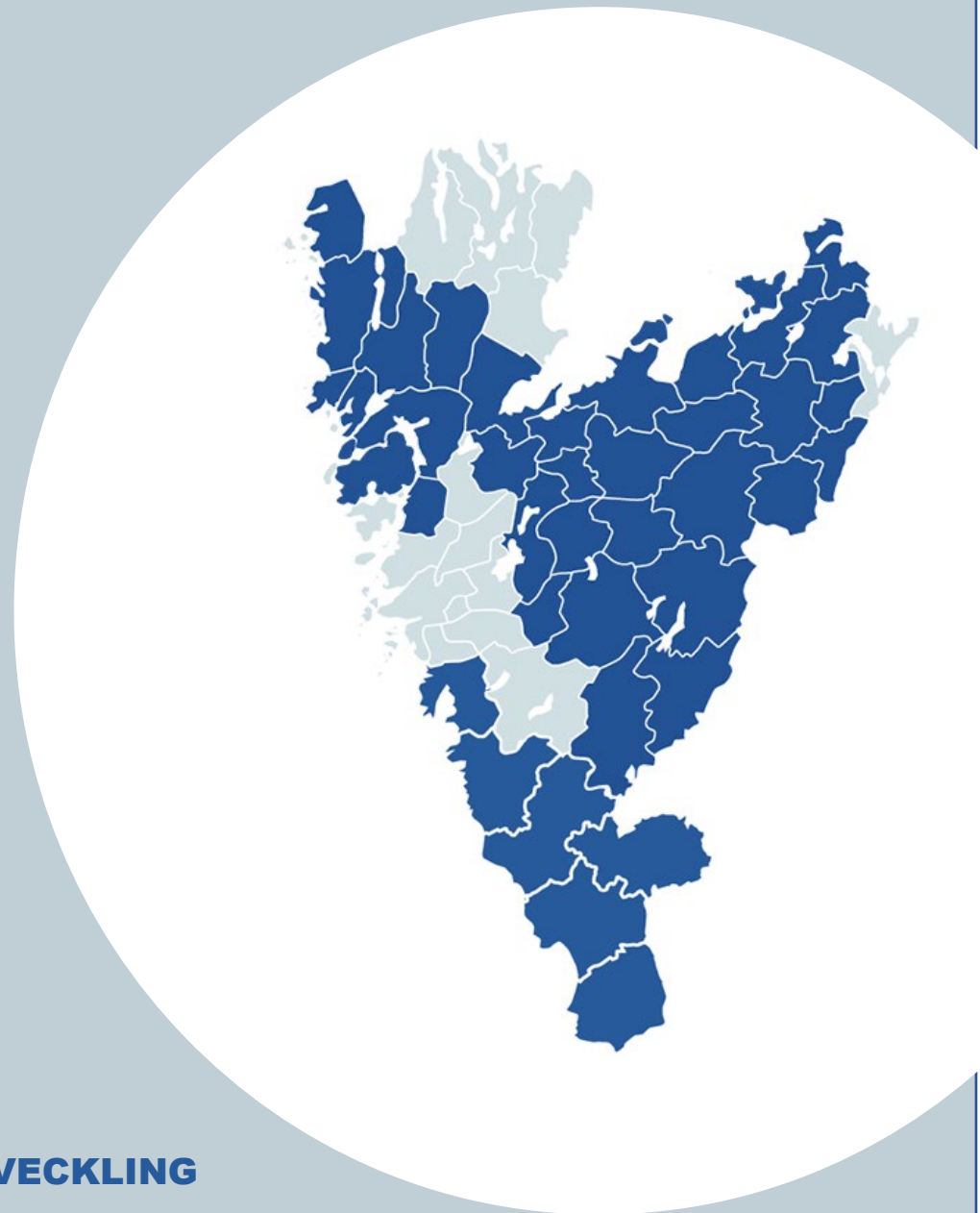
- att skapa en plattform för kunskapsutbyte, internationalisering och utvecklingsarbeten för alla medlemmar, oavsett förutsättningar och behov.
- Att förstärka synergierna mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.
- att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra.

Jag tror och vet att styrelsen även i år infriar uppdraget!

Ander Brunberg, ordförande Nätverk Westum

WESTUMS FOKUSOMRÅDEN

- 1. STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING**
- 2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT**
- 3. INTERNATIONALISERING**
- 4. STÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING**



S TRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING.



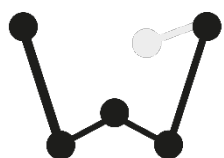
Förstärka synergier mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.

Vår treåriga strategiska INTERREG-projektet KOBRA avslutades 2018.

Projektet har syftat till att öka och förbättra SAMARBETET mellan partnerkommunerna genom att testa nya metoder och arbetssätt mellan utbildnings-, arbetsmarknads- och näringslivsorganisationer på lokal, regional och transnationell nivå i Danmark, Norge och Sverige. Projektets huvudaktiviteter var Kompetensmäklare - Analys - Behovsbaserad utbildning.

Aktiviteterna gav oss en plattform för vidareutveckling av kompetensmäklarfunktionen samt en modell för samverkan kring KOMPETENSFÖRSÖRJNING mellan företag och utbildningsanordnare.

Genom projektet har vi blivit bättre på att fånga företagens KOMPETENSBEHOV och förmedla denna kunskap till berörda aktörer. Partnerna har fått även möjlighet att utveckla och testa behovsbaserade utbildningskoncept som är lättillgängliga, kostnadseffektiva och flexibla. Mer om projektet: www.kobra.eu



westkomp01

Kompetensmäklarna har haft en aktiv roll i projektet WestKomp 0.1. Projektet som startade april 2018 är finansierat av Europeiska Socialfonden och riktar sig till små och medelstora företag inom besöksnäring och handel.

Kompetensmäklarnas uppgift har bland annat varit att förankra projektet bland sina företagskontakter, samt i att etablera nya kontakter genom personliga samtal och företagsbesök.

Under sommar 2018 genomfördes en behovskartläggning på individnivå i form av en enkätundersökning bland 470 projektdeltagare, med en svarsfrekvens på 45%. KOMPETENSHÖJANDE insatser inom digitalisering bygger på de behoven som fångats upp och erbjuds till över 600 anställda och företagare från drygt 180 besöksnäring- och handelsföretag under 2018 och hela 2019.

WestKomp 0.1 drivs på uppdrag av och i samverkan med Tillväxtavdelningen i Uddevalla, Campus Västra Skaraborg, Vuxenutbildningen i Borås Stad, Kunskapsförbundet Väst samt Lärcenter Falköping. Mer om projektet: www.westum.se/westkomp

FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT.

Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.

Att möta kompetensbehovet med rätt insatser är det absolut viktigaste för de flesta av oss. Därför vill Westum bidra till att skapa förutsättningar till detta.

Inom ramen för projektet KOBRA har redan ett tiotal partners i KOBRA etablerat ett GEMENSAMT ARBETSSÄTT för att testa, sända, streama och därmed tillgängliggöra utbildningar till varandra på ett kostnadseffektivt sätt. Vi kallade detta Campus Kobra och ämnar utveckla konceptet med hjälp av WestKomp 0.1 vars insatser har lockat drygt 150 projektdeltagare under höst 2018. En fjärdedel av dessa personer har deltagit på flera insatser under hösten, såsom uppstartsutbildningar hos samtliga partners och intensivkurser inom sociala medier och video-bildproduktion.

Vår styrka ligger i vår samverkan som går ut på att livesända utbildningarna till partnerkommunerna med telebild-teknik. Det här arbetssättet anses vara väldigt KOSTNADSEFFEKTIVT, hållbart och vi kan nå ett stort antal mottagare från hela regionen.

Westum vill lyfta det här arbetssättet och bidra till att förstärka förutsättningen för en effektiv kompetensplattform i Västra Götaland och Halland, från analys till leverans av insatser genom att öppna upp det lokala utbildningsutbudet inom Westum-nätverket.

Campus Westum är inte bara idén utan målet om en gemensam PLATTFORM att samla information om kompetensinsatser, kurser och föreläsningar på, där olika kommuner tillgängliggör korta företagsutbildningar till varandra inom Westum nätverket.

CAMPUS KOBRA™

Ett nytt sätt att

- samarbeta, initiera, tillgängliggöra och leverera utbildningsinsatser
- etablera ett gemensamt arbetssätt mellan partners
- utforma och testa kostnadseffektiva utbildningskoncept av hög kvalitet.



CAMPUS WESTUM™

En digital plattform för gemensam leverans av kompetensinsatser samt för att öppna upp utbildningar till varandra.

INTERNATIONALISERING.

Möjliggöra för medlemmarna att engagera sig och samarbeta internationellt utifrån sina intressen, förutsättningar och behov. Den internationella samverkan stärker individer och ökar kvaliteten inom organisationen och utbildningar.

Både Erasmus- och KOBRA-projektet spelar en stor roll i Westums internationella koordinering. Projekten stärker Westums strategiska arbete att skapa relevanta och hållbara INTERNATIONELLA KONTAKTER samtidigt som Westum utvecklas som samarbetspartner att kunna stötta/vägleda och samordna det internationella samarbetet med och bland våra medlemmar.

Projektmedarbetare från de medverkande medlemmar i KOBRA har varit involverat i ett stort antal transnationella aktiviteter. Deltagarna kom från olika utbildningsanordnare från Danmark och Norge samt regionala aktörer och arbetsmarknadsorganisationer, såsom NAV Larvik, Arbetsförmedlingen, Region Midtjylland (DK), Region Halland och Västra Götalandsregionen.



Bidra till det internationella arbetet av våra medlemmar



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Projektet Erasmus+ Yrkesutbildning (2017-2019) har en totalbudget på 3,5 milj. kronor och 229 beviljade mobiliteter, 15 PARTNERORGANISATIONER från VGR och Halland samt internationella partners från 11 länder deltar. Kunskapsförbundet Väst och Westums styrelse har tagit stort ansvar för att utforma nya rutiner och effektivisera det befintliga arbetssättet och vid slutet av 2018 hade 69 mobiliteter genomförts och 30% av budgeten förbrukats. Prognosen är att förbruka minst 80% av de beviljade platserna, vilket är ett krav för att kunna få en ackreditering.

Förberedelser för en fortsättning för Erasmus+ har påbörjats höst 2018 för att lämna in en ansökan i början av 2019 för projektperioden 2019-2021.

Under 2018 har flera studerande varit på praktik i alla 11 olika mottagande organisationer i projektet och Westums medlemmar har jobbskuggat i 5 länder. Att få JOBBSKUGGA hos våra internationella partners innebär att vi måste vara beredda att även ta emot grupper som vill lära av oss.

Under höst 2018 inleddes planering för både mottagande av studerande till Westums medlemmar samt studiebesök från flera olika länder under 2019, bland annat Spanien och Nederländerna. Fler internationella parter har annonserat att besöka både Westum och involverade medlemmar i projektet under 2019 och vi uppmuntrar och stöttar samtliga Erasmus-partners att ställa upp för liknande förfrågningar. Läs mer om pågående Erasmus-projektet på <http://erasmus.westum.se/>

Mottagande organisation

S **TÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING.**

Stärka det regionala samarbetet genom samverkan och utbyte av kompetens och erfarenheter.

Stödja existerande nätverk och initiera nya nätverk där det finns behov. Särskild fokus finns på medlemmarnas kompetensutveckling.

Under årets gång har Westums tjänstemän besökt medlemmarna som är med i de olika Westum-projekten för att förankra projekten och stärka partnerna och projektmedarbetarna i sina projektroller. Den 21 november genomfördes i Göteborg ett konsortiemöte i Erasmus-projektet med 13 kommuner.

Vi har kontaktat samtliga Westummedlemmar för att förnya föreningens kontaktlista i enlighet med GDPR och att se över registrerade användare i Easy Research/Questback. Westums kontaktlista har 120 kontaktpersoner från 38 organisationer i huvudsak lärcenter och vuxenutbildningar i Västsverige.

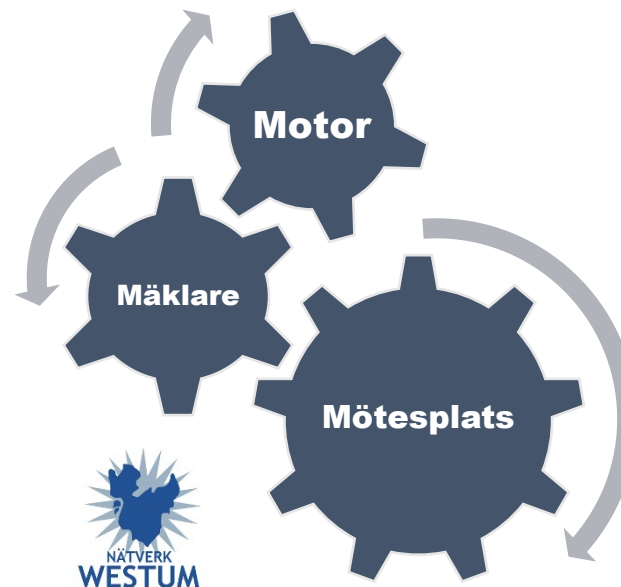
Samtliga Westum medlemmar erbjuds kostnadsfritt en licens i Questback som annars skulle kosta över 2 tkr per användare och år. Vi har nu 26 registrerade användare i systemet som har fått möjlighet att även delta på en kostnadsfri utbildning den 21 november i Göteborg.

13 medarbetare

från olika Westum kommuner har bidragit till Westums operativa verksamhet utöver styrelsen

5 anställda medarbetare

Bernadett Pakucs 100%
 Vera Henriksson 25% under 2018
 Anki Holst 50% t.o.m. aug. 2018
 Christina Langner 50% fr.o.m. juni 2018
 Maria Eklund 25% okt-dec 2018



33 medlemskommuner

som betalade medlemsavgift under årets gång

16 medlemmar

är samarbetspartner i ett eller flera av projekten Kobra, Erasmus+ och WestKomp 0.1

28 deltagare

på Westums årskonferens i Lidköping 2018

STYRELSEARBETE OCH ÖVRIG INFORMATION

Styrelsen hade frekventa möten med totalt 7 sammankomster, exklusive Westums årskonferens den 12-13 april i Lidköping.

Strategidagar för Westums styrelse arrangerades för två dagar i augusti på Marstrand som syftat till att få en översikt om status över Westums nuvarande arbete kopplat till verksamhetsmål och budget samt sikte på framtiden. Utifrån status planlades Westums kommande arbete för att uppnå de uppsatta målen både på verksamhets- och projektnivå. Slutfasen av Kobra-projektet och övergång i WestKomp-projektet till genomförandefas och dess utmaningar var viktiga diskussionsstolpar.

Under 2018 var föreningen i behov av att utöka sina personalresurser i projekten KOBRA och WestKomp 0.1. Därför anställdes Anki Holst 50% som projektassistent för KOBRA samt Christina Langner på 50% fr. o. m juni och Maria Eklund 25% okt-dec 2018 som projektadministratör i WestKomp-projektet.

I Erasmus + projektet har föreningen anlitat Linda Blomberg att koordinera projektet Erasmus+ Yrkesutbildning (2017-2019). Hennes uppdrag är att stötta kommunerna i sitt arbete och samordna jobbskuggningar samt påbörja inventeringen av konsortiet och det nya projektets inriktning. Vera Henriksson, anställd på KFV, administrerar projektet.

Peter Nydal och Maria Sjunnesson, kommunikatörer anställda i Uddevalla kommun samt Jadranka Stauber Näslund, ekonomiadministratör anställd i Lidköpings kommun har ingått i den personalunion som möjliggjort våra projektuppdrag.

VI TILLSAMMANS ÄR MOTORN I WESTUMS ARBETE!

Tillsammans för utveckling!

VERKSAMHETSPLAN 2019/2020

Fortsättningsvis vill vi presentera Westums verksamhetsplan för 2019/2020 som baseras enligt tidigare verksamhetsplan på våra fyra fokusområden.

1 ■ STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

VARFÖR?	VAD?	HUR?
<p>Förstärka synergierna mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.</p>	<p>Möjliggöra samverkan för leveransen av utbildningar</p>	<p>Nya projektförfrågningar, tillgängliggöra projektaktiviteter och projektresultat inom Westum nätverket</p> <p>Westum konferensen</p>
	<p>Förmedla en helhetsbild över arbetet i samtliga Westum-projekt</p>	<p>Informera och involvera de kommuner som inte är med i projekt eller Westum.</p>
	<p>Synliggöra och sprida projektresultat</p>	<ul style="list-style-type: none"> < Fortsatt arbete med Questback. < Samverka med relevanta regionala aktörer för att sammanställa och tolka resultatet mot andra insatser som görs regionalt. Detta som underlag inför bland annat utbildningsplanering
	<p>Initiera teknik-nätverk</p> <p>Utveckla arbetsstrukturer för behovsinventeringen</p>	<p>Förmedla/ sprida relevant projektresultat.</p>
	<p>Stärka yrkesprofessionen kompetensmäklare</p>	

2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT

VARFÖR?

Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.

VAD?

Skapa & utveckla
Campus Westum™

HUR?

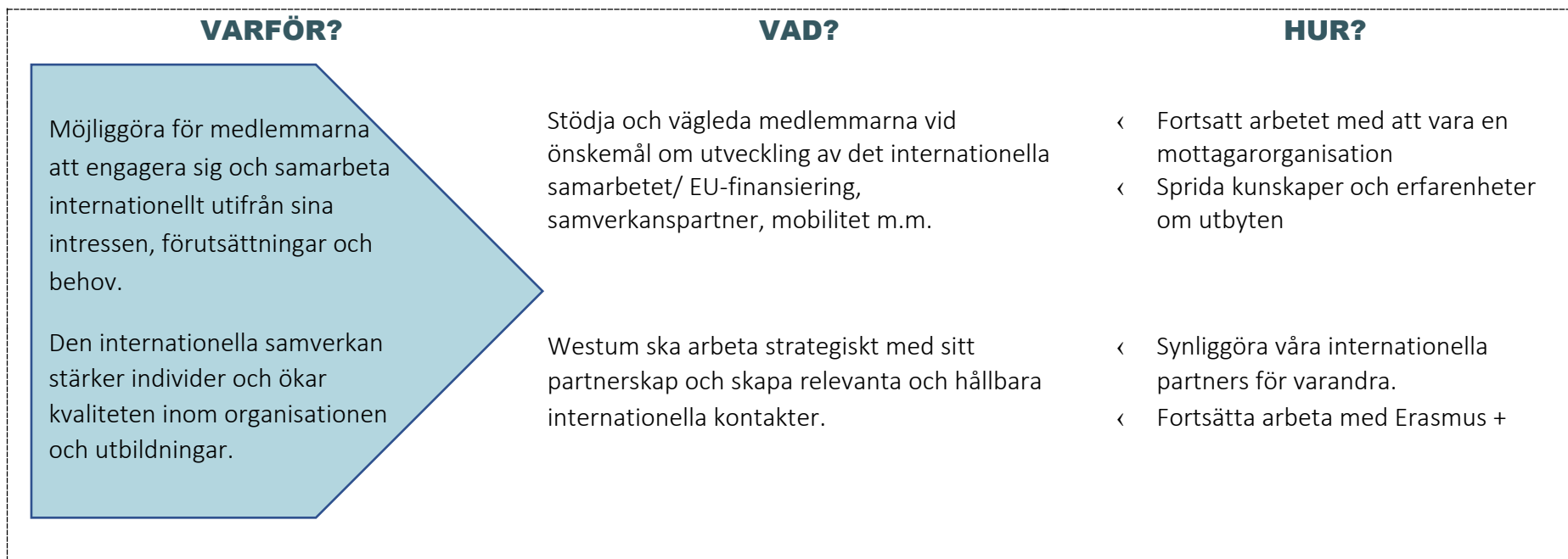
Fortsätta konceptualisering som påbörjades med Campus Kobra

Tillgängliggöra utbildning i samverkan

Kvalitetssäkra utbildning både i form av innehåll och leverans

3. ■ INTERNATIONALISERING

Genom att samarbeta internationellt kring prioriterade utvecklingsområden ska vi skapa strukturer och arbetssätt internt inom Westum för att delge varandra och fortsätta utvecklas. Detta kan ske genom regionala arbetsgrupper med fokus på olika temaområden/branscher/kompetenser.



4. STÄRKTA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING



.....
Ordförande

.....
Vice ordförande

.....
Kassör

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

.....
Ledamot

Övriga samarbetspartners:



Våra finansiärer utöver Westums medlemskommuner och regionerna:



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Interreg

Öresund-Kattegat-Skagerrak
European Regional Development Fund



EUROPEAN UNION