

WestKomp 0.1



Erasmus+ mobilitet  
yrkesutbildning 2019-2021



Erasmus+ mobilitet  
yrkesutbildning 2017-2019

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2019

# Nätverk WESTUM

är en förening i huvudsak avsedd för lärcentra med kommunalt huvudmannaskap där vuxenutbildning bedrivs.

**TILLSAMMANS FÖR UTVECKLING.**

**S**tyrelsen för Nätverk Westum, org. nr. 802414-8689,

avger härmed följande berättelse över föreningens verksamhet avseende verksamhetsåret 2019.



Anders Brunberg

Ordförande, Ledamot  
Fyrbodal



Titti Eklund

Vice Ordförande, Ledamot  
Fyrbodal



Anna Bolander

Ledamot Skaraborg



Thomas Ros

Ledamot Skaraborg



Tina Lundell

Ledamot Sjuhärad



Emma Tisell

Kassör, Ledamot Halland



Åsa Nätterlund

Ledamot Sjuhärad

Övriga förtroendeposter:

*Valberedningen*

Jadranka Stauber Näslund – sammankallande

Astrid Ahlsén

Anki Holst

*Revisorer*

Sead Omerovic (internrevisor)

Fredrik Hermansson, SA Revision AB (externrevisor)

## Ordförande har ordet



Kamrater i Westum!

Allt har en ände och korven den har två, kan ju vara ett klämkäckt sätt att avsluta fjorton fantastiska år tillsammans och att lämna stafettpippen vidare just nu görs med glädje, ja lite vemod också förstås, men allt har dock en ände och slut.

Min bestående glädje ligger i att medlemskommunerna och dess medarbetare, den fantastiskt samarbetande styrelsen adderat med mycket duktiga koordinatörer i vår förening, kan visa sådan handlingskraft och resultat. Faktum kvarstår ändå. Vi är unika och vi har med tålmodighet, övertygelse och fokus skapat en förening som kan hantera kommunala krav, med regionala behov och med internationella möjligheter.

Westum står sig just nu mycket starkt och framtiden är ljus, utmanande, föränderlig, bräcklig, full av möjligheter, dvs precis som vanligt.

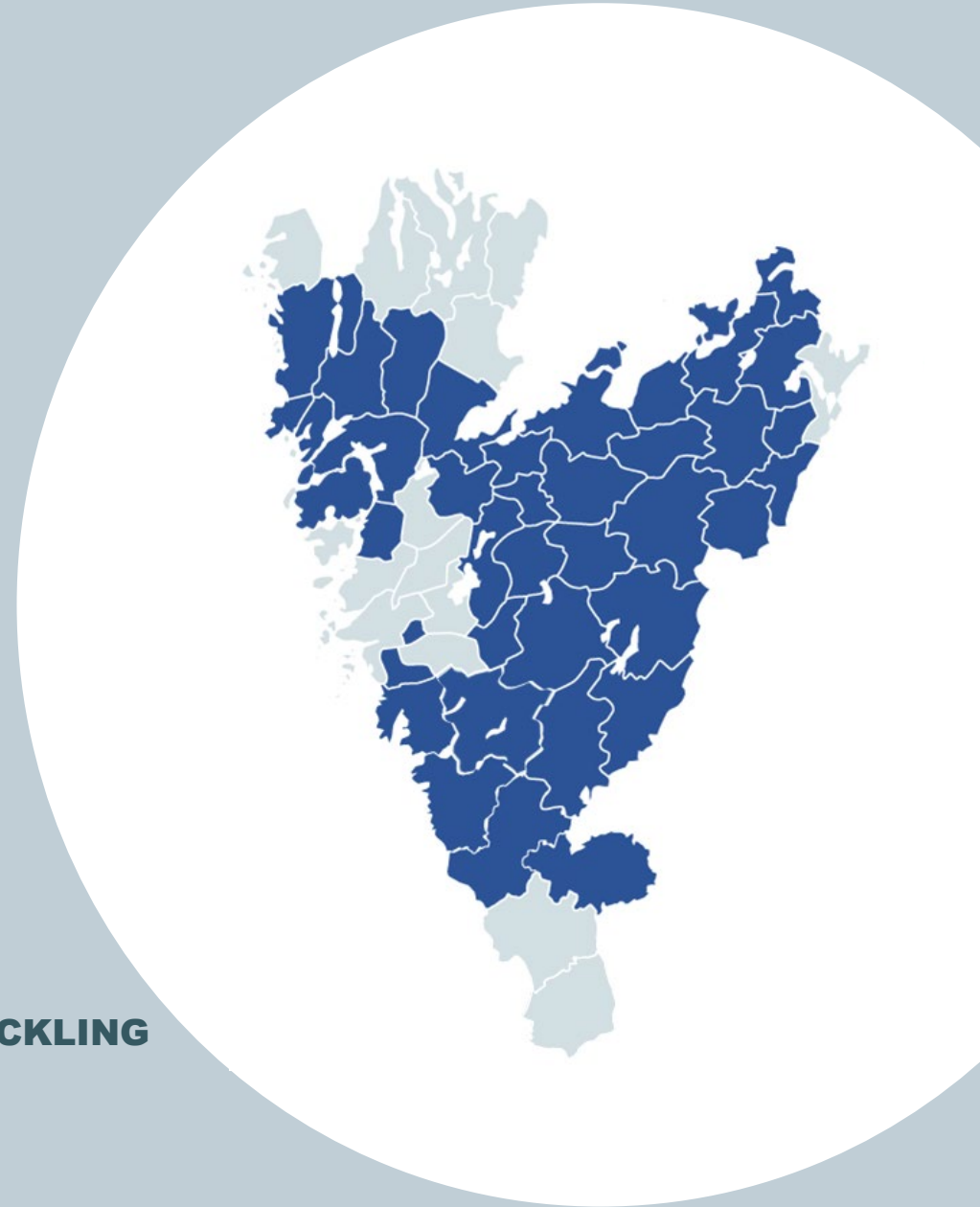
Är det lätt? Nej, vem har sagt det? Är det roligt? Ja, extremt roligt!! Blir det leverans? Ja, här får Westum och medlemskommunerna en guldstjärna och det ser regionen!! Ta vara på kraften.

Allt gott till er alla, lycka till och tack för alla lyckliga år!

*Ander Brunberg, avgående ordförande Nätverk Westum*

## WESTUMS FOKUSOMRÅDEN

- 1. STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING**
- 2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT**
- 3. INTERNATIONALISERING**
- 4. STÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING**



# S TRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING



*Förstärka synergier mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.*

Under 2019 har arbetet med projektet WestKomp 0.1 intensiverats som drivs på uppdrag av och i samverkan med Uddevalla Vuxenutbildning, Campus Västra Skaraborg, Vuxenutbildningen i Borås Stad, Kunskapsförbundet Väst samt Lärcenter Falköping. Projektet som startade april 2018 är finansierad av Europeiska Socialfonden med en budget på 7,8 milj. kronor och riktar sig till små och medelstora företag inom besöksnäring och handel.

33 olika utbildningstillfällen i 16 olika ämnesområden har kunnat genomföras under året som hade efterfrågats vid behovskartläggningen 2018. Utbildningstillfällen har genomförts i någon av samarbetspartnernas lokaler och sändes live till övriga projektpartners. Ämnen som tagits upp är allt från digital strategi och digitalisering av den fysiska butiken/försäljning till sökmotormarknadsföring. Alla utbildningar har spelats in och kunnat erbjudas fler projektdeltagarna via interna kurssidor. Även en webbaserad utbildning inom LinkedIn har framtagits tillsammans med en utbildningsleverantör.

Av projektets registrerade 581 deltagare har 227 medverkat vid minst ett utbildningstillfälle varav en person kommit upp i 144 timmars deltagande under 2019. Deltagarna har varit mycket nöjda med genomförda utbildningar för ökad digital kompetens och projektpartnerna har fått värdefulla erfarenheter av livesändningar, genomförande av korta företagsutbildningar och utvecklat kontakten med det lokala näringslivet.

Olika kommunikationsinsatser har genomförts under året för att sprida projektets resultat och att bjuda in fler företag och privata organisationer än de då 194 registrerade att ta del av kompetensutvecklingsinsatserna. Bland annat har flera filmer producerats med olika kursledare som en hälsning inför kurserna men också en kort film som visar projektets möjligheter att erbjuda utbildningsinsatser på plats, via livesändning eller inspelat material. Filmerna finns publicerade på projektets hemsida [www.westum.se/westkomp](http://www.westum.se/westkomp).

Westum sökte under hösten en förlängning av projektet – vilket beviljades november 2019 – för att kunna erbjuda ytterligare 4 kurstillfällen (Content Marketing, Kampanjer på Sociala Medier, Digital upphandling och Digital Brottslighet) samt att fortsätta implementerings- och spridningsarbete inom Westum-nätverket under våren 2020.



# FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT

*Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.*

Att möta kompetensbehovet med rätt insatser är det absolut viktigaste för de flesta av oss. Därför vill Westum bidra till att skapa förutsättningar till detta.

Under 2019 har 2/3-del av utbildningsinsatser inom projektet WestKomp 0.1 livesänds till samtliga 5 projektpartner och under hösten även 3 utbildningar till Sotenäs Symbioscentrum som ett led att kunna tillgängliggöra utbildningar till varandra på ett kostnadseffektivt sätt och därmed till företagare och anställda.

Detta påvisar samverkans styrka genom att kunna livesända utbildningarna mellan medlemmar med telebildsteknik på ett väldigt KOSTNADSEFFEKTIVT, och hållbart sätt för att nå ett stort antal mottagare från hela regionen.

Westum vill lyfta det här arbetssättet och bidra till att förstärka förutsättningen för en effektiv kompetensplattform i Västra Götaland och Halland, från analys till leverans av insatser genom att öppna upp det lokala utbildningsutbudet inom Westum-nätverket.

Utveckling av den gemensamma plattformen CAMPUS WESTUM har varit temat för årets medlemskonferens och stärkt behovet av bland annat att samla information om kompetensinsatser, kurser och föreläsningar men också intresse för ett gemensamt tekniknätverk för att öka möjligheterna för samverkan mellan medlemmarna. Förutsättningen för en sådan plattform har skapats i form av en Sharepoint-sida/intranet men implementeringen har fördröjts och planeras istället för 2020. Projektmedel för utvecklingen av plattformen och kompetensinsatser för medlemmar har sökts från Västra Götalandsregionen och beviljats december 2019 på drygt 1 milj. kronor för projektiden 2020/2021.

## CAMPUS KOBRA™

Ett nytt sätt att

- samarbeta, initiera, tillgängliggöra och leverera utbildningsinsatser
- etablera ett gemensamt arbetssätt mellan partners
- utforma & testa kostnadseffektiva utbildningskoncept av hög kvalitet.



## CAMPUS WESTUM™

En digital plattform för gemensam leverans av kompetensinsatser samt för att öppna upp utbildningar till varandra.

Ett tekniknätverk att utveckla telebildsteknik och andra relevanta digitala verktyg för distansutbildning.

## INTERNATIONALISERING

*Möjliggöra för medlemmarna att engagera sig och samarbeta internationellt utifrån sina intressen, förutsättningar och behov. Den internationella samverkan stärker individer och ökar kvaliteten inom organisationen och utbildningar.*

Westums Erasmus-projekt spelar en stor roll i Westums internationella koordinering. Projekten stärker Westums strategiska arbete att skapa relevanta och hållbara INTERNATIONELLA KONTAKTER samtidigt som Westum utvecklas som samarbetspartner att kunna stötta/vägleda och samordna det internationella samarbetet med och bland våra medlemmar.

För Erasmus+ är det främst två stora händelser året 2019. Dels beviljades Westum ett nytt projekt och så avslutades tidigare projekt inom programområdet Erasmus+ Yrkesutbildning (KA1).

Augusti 2019 avslutades projektet som startade september 2017 med en totalbudget på 3,5 milj. kronor och 229 beviljade mobiliteter, 15 involverade Westummedlemmar samt internationella partners från 11 länder.

I början av 2019 fanns 68 mobiliteter registrerade och nådde upp till 172 vid projektets avslut i augusti, av dessa var 77 studerande och 95 anställda. Detta motsvarar en förbrukningsgrad på 75 %. De 7 samordnade mobiliteter som anordnades under våren bidrog starkt till den höga förbrukningsandelen. Slutrapporten lämnades in i oktober och godkändes i början av året 2020. Denna baserades på deltagarrapporter och kontaktpersonernas, Erasmus+ teamets och projektledarens upplevelser.

### **Mottagande organisation**

Projektet har dessutom bidragit till att Westum och dess medlemmar har utvecklats som mottagande organisation och under året 2019 har 10 anställda och 3 studerande tagits emot i Westums och medlemmarnas verksamheter.

Nya projektets ansökan lämnades in i februari 2019 och godkändes maj 2019. 15 medlemmar deltar i detta projekt, som innefattar 222 mobiliteter med en budget på 3,6 milj. Kronor, och i stort sett samma medlemmar som tidigare projektet. Kontaktpersonerna hade uppstartmöte den 20 september, där de flesta kommuner var representerade, och Erasmus-teamet har haft 2 möten (6 september och 21 november). Projektledaren har under hösten besökt två nya kontaktpersoner, Falkenberg och Munkedal. Projektet fick en bra start med 5 studerande som redan varit iväg på praktik under hösten 2019.

Under hösten 2019 implementerades ett Instagram-konto ("Erasmusvast"). Läs mer om pågående Erasmus-projektet på <http://erasmus.westum.se/>

**Bidra till det  
internationella arbetet  
av våra medlemmar**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



# S TÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING

*Stärka det regionala samarbetet genom samverkan och utbyte av kompetens och erfarenheter.*

*Stödja existerande nätverk och initiera nya nätverk där det finns behov. Särskild fokus finns på medlemmarnas kompetensutveckling.*

Under årets gång har Westums tjänstemän besökt medlemmarna som är med i de olika Westum-projekten för att stärka partnerna och projektmedarbetarna i sina projektroller samt medverkade på olika utbildningsinsatser inom projektet WestKomp 0.1 där utbildaren varit på plats.

En översyn har gjorts gällande kontaktpersonerna hos medlemmar då en del chefsbyten skett under året. Westums kontaktlista omfattade 123 kontaktpersoner från 42 organisationer i huvudsak lärcenter och vuxenutbildningar i Västsverige.

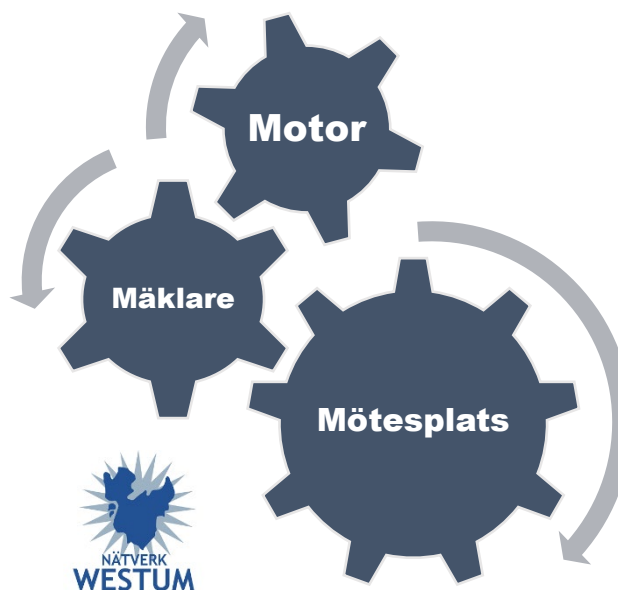
Samtliga Westum medlemmar erbjuds kostnadsfritt en licens i Questback som annars skulle kosta över 3 tkr per användare och år. Vi har nu 27 registrerade användare i systemet. Utbildning till både grund- och fördjupningsnivå planeras för 2020.

## 13 medarbetare

från olika Westummedlemmar har bidragit till Westums operativa verksamhet utöver styrelsen

## 3 anställda medarbetare

Christina Langner 100%  
Vera Henriksson 25%  
Maggie Näsmark 100% fr.o.m. sept. 2019



## 34 medlemmar

som representerar 39 kommuner i Västra Götalandsregionen och Region Halland

## 14 medlemmar i projekt

är samarbetspartner i ett eller flera av projekten Erasmus+ och WestKomp 0.1

## 33 deltagare

på Westums årskonferens i Vänersborg 2019



## STYRELSEARBETE OCH ÖVRIG INFORMATION

Styrelsen hade frekventa möten med totalt 7 sammankomster, exklusive Westums årskonferens den 11-12 april i Vänersborg. Strategidagar för Westums styrelse arrangerades tillsammans med en studieresa till en av våra Erasmus-partner, Xabec i Valencia (Spanien). Syftet för besöket har varit att utbyta erfarenheter inom internationellt arbete, om samarbete utbildningssamordnare-näringsliv samt anpassning av utbildning till individens behov och digitalisering. Under oktober genomfördes dessutom en planeringsdag för att se över Westums nuvarande projekt kopplat till verksamhetsmål och budget samt sikte på framtiden.

Under 2019 var föreningen i behov av att utöka sina personalresurser i projektet WestKomp 0.1 ytterligare enligt projektplaneringen. Christina Langner ökade sin tjänst från 50% till 100% från januari 2019 och utökade sitt uppdrag även med övergripande koordinering för Westum. Tidigare koordinatör Bernadett Pakucs avslutade sin tjänst januari 2019, och därmed har projektledartjänsten för WestKomp 0.1 varit vakant men har efter två rekryteringsomgångar kunnat återbesättas under året från september 2019 för resterande projekttid.

I Erasmus+ projektet har föreningen anlitat Linda Blomberg, som koordinerade projektet Erasmus+ Yrkesutbildning (2017-2019), att även koordinera nya projektet 2019-2021. Hennes uppdrag är att stötta kommunerna i sitt arbete och samordna. Vera Henriksson, anställd på KfV, administrerar projektet. Peter Nydal, kommunikatör anställd i Uddevalla kommun samt Jadranka Stauber Näslund, ekonomiadministratör anställd i Lidköpings kommun har ingått i den personalunion som möjliggjort våra projektuppdrag.

Westums LinkedIn-konto har under 2019 fått nytt liv och kontakt med medlemmar, samverkanspartner, leverantörer och internationella partner har kunnat intensiveras genom löpande inlägg och delning av relevant innehåll. Nyhetsbrev till medlemmar skickades via mejl 3 gånger under året.

**VI TILLSAMMANS ÄR MOTORN I WESTUMS ARBETE!**

*Tillsammans för utveckling!*

## VERKSAMHETSPLAN 2020

Fortsättningsvis vill vi presentera Westums verksamhetsplan för 2020/2021 som baseras enligt tidigare verksamhetsplan på våra fyra fokusområden.

### 1 ■ STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

VARFÖR?	VAD?	HUR?
<p>Förstärka synergierna mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.</p>	<p>Möjliggöra samverkan för leveransen av utbildningar med fokus på distansutbildning</p>	<p>Nya projektförfrågningar, tillgängliggöra projektaktiviteter och projektresultat inom Westum nätverket</p>
	<p>Förmedla en helhetsbild över arbetet i samtliga Westum-projekt</p>	<p>Westum konferensen</p>
	<p>Synliggöra och sprida projektresultat</p>	<p>Informera och involvera de kommuner som inte är med i projekt eller Westum.</p>
	<p>Initiera teknik-nätverk</p> <p>Utveckla arbetsstrukturer för behovsinventeringen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt; Fortsatt arbete med Questback.</li> <li>&lt; Samverka med relevanta regionala aktörer för att sammanställa och tolka resultatet mot andra insatser som görs regionalt. Detta som underlag inför bland annat utbildningsplanering</li> </ul>
	<p>Stärka yrkesprofessionen kompetensmäklare</p>	<p>Förmedla/ sprida relevant projektresultat.</p>

## 2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT

### VARFÖR?

Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.

### VAD?

Skapa & utveckla  
**Campus Westum™**

### HUR?

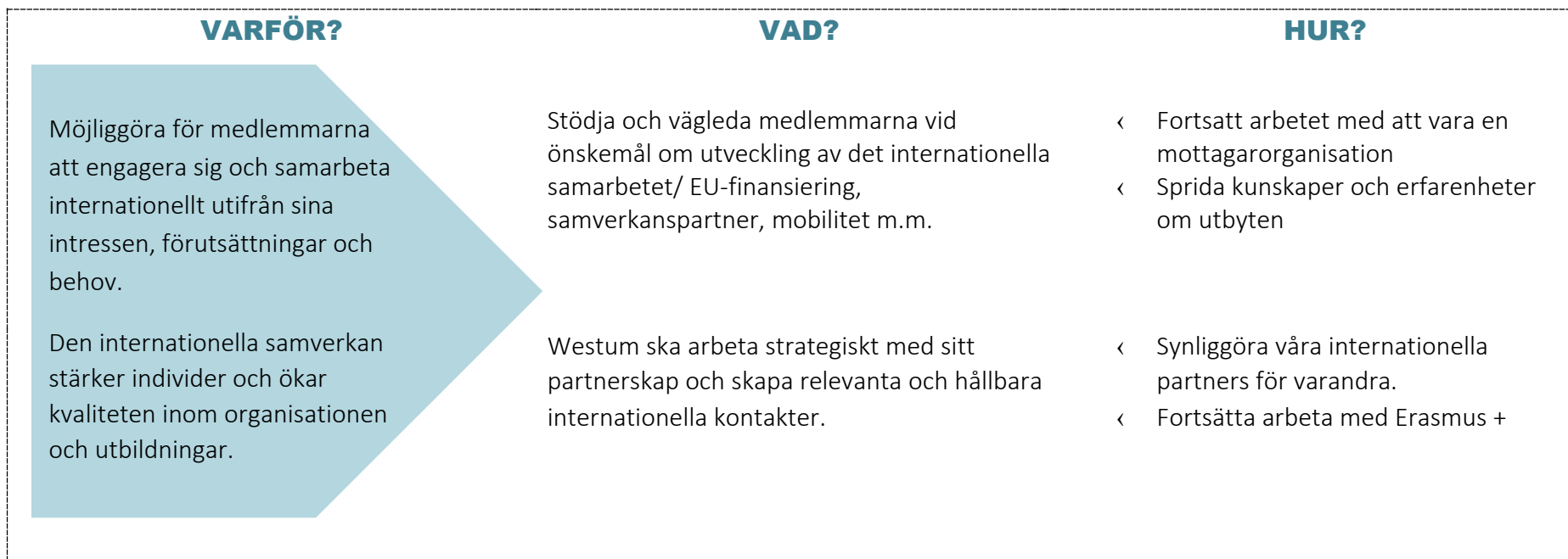
Fortsätta konceptualisering med hjälp av Campus Westum (plattformen)

Tillgängliggöra utbildning i samverkan

Kvalitetssäkra utbildning både i form av innehåll och leverans

### 3. INTERNATIONALISERING

Genom att samarbeta internationellt kring prioriterade utvecklingsområden ska vi skapa strukturer och arbetssätt internt inom Westum för att delge varandra och fortsätta utvecklas. Detta kan ske genom regionala arbetsgrupper med fokus på olika temaområden/branscher/kompetenser.



## 4. STÄRKTA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING

