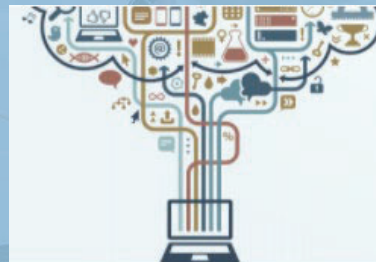




WestKomp 0.1



Erasmus+ mobilitet  
yrkesutbildning 2019-2021



Campus Westum  
2020-2021



DigiWestum  
2020-2022

# Nätverk WESTUM

*är en förening i huvudsak avsedd för lärcentra med kommunalt huvudmannaskap där vuxenutbildning bedrivs.*

**TILLSAMMANS FÖR UTVECKLING.**

**S**tyrelsen för Nätverk Westum, org. nr. 802414-8689,  
avger härmed följande berättelse över föreningens verksamhet avseende verksamhetsåret 2020.



Titti Eklund

Ordförande, Ledamot Sjuhärad



Anna Bolander

Vice ordförande, Ledamot Skaraborg



Johan Lindell

Ledamot Skaraborg



Tina Lundell

Ledamot Sjuhärad



Åsa Nätterlund

Ledamot Sjuhärad



Jan-Erik Aronsson

Ledamot Fyrbodäl



Eva Hjalmered

Ledamot Halland



Nomi Madolo

Ledamot Göteborgsregionen



Annette Birgersdotter  
Eriksson

Kassör, Ledamot Fyrbodäl

Övriga förtroendeposter:

*Valberedningen*

Jdranka Stauber Näslund – sammankallande

Anki Holst

*Revisorer*

Sead Omerovic (internrevisor)

Fredrik Hermansson, SA Revision AB (externrevisor)

## Ordförande har ordet



Kära Westummedlemmar och vänner!

Året 2020 kommer vi nog alla minnas och prata om en lång tid framöver. Covid-19 slog hårt på arbetsmarknaden men främst mot mänskligheten och våra privatliv. Men, om jag en liten stund får bortse från allt ont Covid-19 ställer till med så finns det ändå små ljusglimtar som är spännande att få vara med om. Att vuxenutbildning och högre utbildning kunde ställa om till fjärr- och distansundervisning över en natt – hur häftigt är inte det?

Digitalisering blev ett faktum till och med för den mest inbitna motståndaren. Plötsligt kan man utföra en stor del av sitt arbete hemifrån, telefonsamtalen minskar och videomöten ökar (konstigt nog verkar alla blivit bättre på att komma i tid till möten också). Men vi behöver vara vaksamma på att vi trots allt är sociala individer som behöver träffas, skratta, kramas och byta erfarenheter med varandra. Så heja lite extra på de du möter under lunchpromenaden och ring ett extra samtal till någon som uppskattar att prata med just dig.

Extra stolt är jag såklart över det arbete som utförts inom nätverket under rådande omständigheter. Inte mindre än fem olika ansökningar har skickats in under året. Värt att påminna om är också att vi redan innan Covid-19 hade dragit igång arbetet med DigiWestum och Campus Westum. Vi stod redo för ett digitaliseringslyft 😊 Våra koordinatörer Maggie, Christina och Linda gör ett fantastiskt arbete!

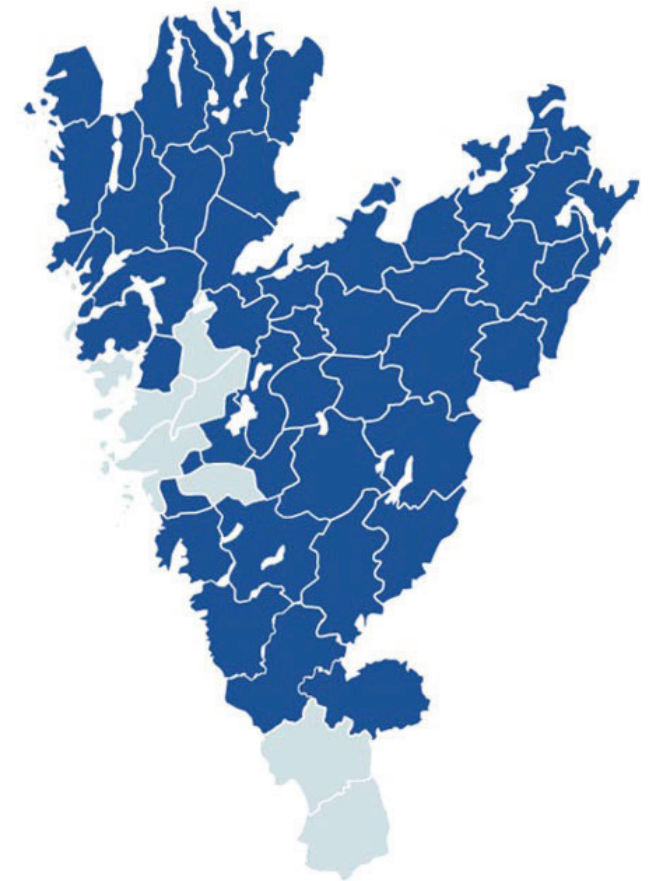
Men...nu är det dags för mig att lämna över ordförandeklubban. Jag vill tacka för allt engagemang och citera tidigare ordförande Anders Brunberg "Vi är unika och vi har med tålmodighet, övertygelse och fokus skapat en förening som kan hantera kommunala krav, regionala behov och internationella möjligheter". Så sant som det är sagt.

Stort tack för förtroendet detta år!

*Christina (Titti) Eklund, avgående ordförande Nätverk Westum*

## WESTUMS FOKUSOMRÅDEN

- 1. STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING**
- 2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT**
- 3. INTERNATIONALISERING**
- 4. STÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING**



# S

## TRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

*Förstärka synergier mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.*

Under 2020 har arbetet med ESF-projektet **WestKomp 0.1** fortsatt och avslutats. Projektet som drevs på uppdrag av och i samverkan med Uddevalla Vuxenutbildning, Campus Västra Skaraborg, Vuxenutbildningen i Borås Stad, Kunskapsförbundet Väst samt Lärcenter Falköping startade april 2018. Under höst 2019 och vår 2020 medverkade även Dacapo Mariestad och Vuxenutbildning Sotenäs som mottagande sändningsort och bjöd in lokala företagare och anställda att följa föreläsningarna. Projektet finansierades av Europeiska Socialfonden med en budget på 7,8 milj. kronor och riktade sig till små och medelstora företag inom besöksnäring och handel för ökad digital kompetens. Projektet avslutades 30 juni 2020.



Fyra olika kurstillfällen har kunnat genomföras under våren (Content Marketing, Kampanjer på Sociala Medier, Digital upphandling och Digital Brottslighet). Två av dessa hade tidigare så stor efterfrågan att de genomfördes igen i ny tappning, dessutom genomfördes två kurser på ämnen som kommit fram genom feedback från deltagare och samarbetspartners. Utbildningstillfällen skulle ha genomförts i någon av samarbetspartnerns lokaler och sändes live till övriga projektpartners men på grund av pandemin fick det övergå till digital sändning till valfri plats för deltagarna.

Av projektets registrerade 616 deltagare har 355 medverkat vid minst ett utbildningstillfälle varav en person kommit upp i 164 timmars deltagande under projektet. Genomsnitt för deltagarna som medverkat har varit 19 timmar. Projektdeltagarna har varit mycket nöjda med genomförda utbildningar och involverade medlemmar har fått värdefulla erfarenheter av livesändningar, genomförande av korta företagsutbildningar och utvecklat kontakten med det lokala näringslivet. Vi kan dock bara konstatera att även om deltagarna var intresserade och uppskattade kompetensutvecklingen så hade de svårt att få tiden att räcka till för att delta. Intervju med ett av deltagande företag finns publicerade på projektets hemsida [www.westum.se/westkomp](http://www.westum.se/westkomp).

Westum har även sökt under hösten (och fått beviljat dec 2020) projektmedel för ESF-projektet **Koppling West** inom programområdet *Ökad samverkan och förstärkt koppling mellan utbildning, arbetsliv och arbetsplatsförlagt lärande*. Projektet har som syfte att kvalitetsutveckla vuxenutbildningens strukturer och processer inom studievägledning och samverkan med näringslivet och offentlig sektor för en förbättrad behovsanpassning av utbildningar hos de medlemmar som valt att medverka i projektet.

# FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT

*Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.*

Behovet av att utveckla en gemensam plattform **CAMPUS WESTUM** har vuxit fram genom de senaste åren för att främja en ökad samverkan mellan medlemmar. Utvecklingen av plattformen, skapandet av ett tekniknätverk och kompetensinsatser för medlemmar genomfördes inom ramen för Campus Westum-projektet som finansieras av Västra Götalandsregionen och pågår januari 2020 till december 2021 att öka alla medlemmarnas förutsättningar för samverkan.

Interna plattformen i form av Teams/Sharepoint skapades redan höst 2019 men implementerades först senvåren till delar av nätverket, i första hand till tekniknätverket och projektgrupper inom Westums olika projekt. Utöver medlemsinformation med medlemmarnas utbildningsområden, kontaktpersoner, användning av olika digitala system och annat man kan ha nytta av för att hitta samarbetspartner lades fokus på att utveckla kanaler/sidor för gemensamma projekt, diskussionsområden och andra verksamhetsområden inom Westum. Utvecklingen och utformningen fortlöper för att under 2021 kunna öppna upp för personal hos alla medlemmar.

## Vad är **CAMPUS WESTUM™**?

En digital plattform som ska leda till gemensam leverans av kompetensinsatser samt för att tillgängliggöra fler utbildningar till varandra.

Ett tekniknätverk att utveckla telebildsteknik och andra relevanta digitala verktyg för distansutbildning.

Tekniknätverket skapades under våren och består utöver Westums koordinatörer av ett antal personer såsom rektorer, IT-tekniker, ITK-pedagoger och lärare med extra stort intresse för digitaliserad distansutbildning. Fyra träffar har genomförts under 2020 med uppstartmöte i februari i Göteborg men resterande möten digitalt pga rådande restriktioner. Omkring 25-30 deltagare från 12-15 olika medlemmar har varit med vid varje enskilt tillfälle som haft varierande teman för diskussioner och kompetensutveckling. Årets tema har varit: uppstart, utveckling och kunskap kring plattformen, behovskartläggningen samt lokaler, teknik och utrustning.

Inom ramen för projektet har även en rad kompetensutvecklingsaktiviteter kunnat erbjudas – dock helt digitala – till alla medlemmar såsom fortbildning på grund- och fördjupningsnivå inom enkätverktyg Questback Essentials, som använts inom nätverket i många år, samt en tremånaders-licens på Moderskeppet för att testa onlinekurser. Dessutom har under hösten genomförts föreläsningar inom ämnen "Filmproduktion med mobilen" med workshop samt "Skapa instruktionsfilm" med ett stort deltagarantal.

## INTERNATIONALISERING

*Möjliggöra för medlemmarna att engagera sig och samarbeta internationellt utifrån sina intressen, förutsättningar och behov. Den internationella samverkan stärker individer och ökar kvaliteten inom organisationen och utbildningar.*

Westums **Erasmus-projekt** spelar en stor roll i Westums internationella arbete. Projekten inom Yrkesutbildning (KA1) stärker Westums långsiktiga strategiska arbete att skapa relevanta och hållbara internationella kontakter samtidigt som Westum utvecklas som samarbetspartner att kunna stötta/vägleda och samordna det internationella samarbetet med och bland våra medlemmar. Westums pågående projekt hade projekttid mellan september 2019 och augusti 2021, men på grund av corona gav UHR möjlighet till förlängning av projektet – vilket söktes och godkändes december 2020. Det nya slutdatumet är nu sista augusti 2022 och möjlighet till förlängning av projektet ytterligare 6 månader finns vid behov.

För Erasmus+ har år 2020 varit ett annorlunda år. Få mobiliteter har fullföljts och de som har kunnat genomföras har gjort detta under våren 2020. Trots coronapandemin har totalt 13 mobiliteter fullföljts, varav 10 av dessa är studerande och 3 är anställda. Totalt har 4 studerande ansökt om force majeure. Anledningen till att det inte blev fler sådana var främst att utbetalningen inte hann ske innan mobiliteten avbröts, samt att de anställda har kunnat skjuta på sin mobilitet. Westums mål att utvecklas som mottagande organisation pausats men kunde dock under sommaren 2020 vara värd för en spansk studerande under 3 veckor.

Projektet har fått tre nya kontaktpersoner, men i övrigt ser konsortiet ut som tidigare. Tre anställda har deltagit i kontaktseminarium som går utanför Erasmus+-projektet men förmedlas via projektkoordinatorn. Läs mer om pågående Erasmus-projektet på <http://erasmus.westum.se/>

Konsortiet har arbetat vidare med sina internationella kontakter och Westum har via ett av Erasmus-projektets europeiska partner fått möjlighet att gå med i internationella nätverket **InnMain** som vill främja innovation inom utbildning i Europa. Westums medverkan i nätverket har enbart skett via deltagande vid digitala möten men gett en unik inblick i pandemins påverkan på vuxenutbildning i större delen i Europa. Läs mer på [www.innmain.eu](http://www.innmain.eu)



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

Westum lämnade under hösten 2020 in en ansökan om **ackreditering** inom Erasmus+ med positivt besked i februari 2021. Detta innebär att Westum har ett garanterat antal platser för anställda och platser för studerande t o m 2027. Den nya ackrediteringen gör det lättare att involvera fler medlemmar i projektet där Westum som projektägare ansvarar kvaliteten på varje mobilitets måluppfyllnad som är avgörande för vem som får delta.

# S

## TÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING

*Stärka det regionala samarbetet genom samverkan och utbyte av kompetens och erfarenheter.*

*Stödja existerande nätverk och initiera nya nätverk där det finns behov. Särskild fokus finns på medlemmarnas kompetensutveckling.*

Förutom tekniknätverket och kompetensutvecklingsinsatser inom projektet Campus Westum har Westum sökt tillsammans med ett stort antal medlemmar projektmedel för ESF-projekten *DigiWestum* och *Rustad i West*. Sistnämnde ansökan med fokus på kompetensutveckling för permitterad, varslad och anställd personal inom ekonomiskt utsatta branscher pga coronapandemin avsågs men förde med sig att fler kommuner insåg behovet av samverkan. Under förra året ökade nätverket medlemsantalet från 35 till 41 som representerar 46 kommuner i Västra Götaland och Halland, och numer ingår samtliga kommuner i delregionerna Fyrbodalen, Skaraborg och Sjuhärad/Boråsregionen i nätverket.

Ansökan för kompetensutvecklingsprojekt **DigiWestum** skickades in februari 2020 och beviljades av ESF maj 2020. Under hösten har planeringen pågått inför genomförandefas med start januari 2021 och pågår till juli 2022.

Projektet vänder sig med stöd och olika typer av kompetensutveckling till medlemmarna, särskilt ledningsgrupperna men även all övrig personal, och 13 medlemmar valde att ingå men fler kan gå med om intresset finns. Fokus för aktiviteterna är att öka den digitala kompetensen samt att bygga strukturer för en hållbar digital arbetsmiljö. Flertalet av kompetensutvecklingsinsatserna kommer att fungera liknande som insatserna i WestKomp 0.1 med ett smörgåsbord av olika insatser där deltagarna anmäler sig till det som är intressant för den enskilde och där många av insatserna kommer att genomföras som livesändning att kunna tillgängliggöra dessa till så många som möjligt på plats och på länk.

Vid ansökan för DigiWestum hade inte pandemin slagit till och genomförda behovsanalys på individnivå sommaren 2020 visade att nivån på kompetensutveckling som efterfrågas har ändrat karaktär och går längre och djupare än förväntat.

Pandemins påverkan på vuxenutbildningen har varit stor, med stängning av lokaler och övergång till distansutbildning. Även möjligheterna för nätverket att träffas fysiskt avstannade drastiskt, bland annat fick planerade årskonferensen mars 2020 genomföras som en förkortad digital internkonferens med en veckas varsel men också besök hos våra medlemmar och planerade utbildningar på plats fick ställas om.

Höstens planerade utbildningar genomfördes helt digitalt och Westum testade under hösten en digital fika en gång i månaden som även fortsätter under 2021. Året medförde en ökad kompetens hos alla gällande digital undervisning, digitala möten och webinarier tagit utvecklingen flera år framåt än någon kunnat ana.



## EKONOMISK INFORMATION

*Ekonomiska läget för 2020 har präglats av projektavslut för ESF-projektet WestKomp samt pandemins påverkan på pågående projekten och en inställd årskonferens. Intäkternas utfall blev 50% resp. 1,8Mnkr lägre och kostnaderna enbart 30% resp. 1,1Mnkr lägre jämfört med budget.*

Anledningen till stora underskottet på 707Tkr är dels att förväntad medfinansiering för WestKomp-projektet för 2020 (och dels höst 2019) ej kunde uppnås och därmed förväntade ESF-bidrag blivit mycket lägre än budgeterad. Övergång till helt digitala utbildningar under våren 2020 förmådde inte motivera till högre deltagande då projektets målgrupp – företagare och anställda inom besöksnäring och handel – drabbades mest i pandemins framfart. Men projektet har gått med överskott på 127Tkr sammanlagd under projekttiden 2018-2020.

Förväntade bidrag från VGR för Campus Westum-projektet har varit mycket lägre då enbart drygt 80% kunnat sökas av årets kostnader för Campus Westum-projektet som bidrag från VGR då medfinansieringen i form av medlemmarnas deltagande lägre än förväntad på grund av att utbildningstillfällen fick flyttas samt enbart färre och kortare digitala utbildnings- och mötestillfällen genomfördes på grund av Corona och rådande restriktioner. Både för Campus Westum och Erasmus söktes och beviljades förlängning av projekttiden på 6 respektive 12 månader.

Största avvikelsen i kostnadsnivån syns för Erasmus gällande mobiliteterna då enbart en mindre del kunde genomföras enligt planeringen på grund av pandemins påverkan på resor och möjlighet för utbyte. I avvaktan på pandemins utveckling och påverkan på Erasmus-projektet kvarstod avtalen för 25% administratörs- och drygt 20% projektkoordinatorstjänsten men avslutades höst 2020.

Kostnader för Questback ökade med drygt 35 Tkr (+18%) på grund av prisförändringar hos leverantören – men antal licenser kunde ökas från 37 till 46 som kompensation – samt högre kostnader för årskonferensen jämfört med tidigare år. Årets konferens fick dock ställas in med en veckas varsel på grund av införda restriktionerna och för stor risk för smittspridning. Ingen force majeure kunde begäras för avbokningen och därmed kvarstod fakturan för bokade hotell- och konferensanläggningen på 122Tkr.

I bokslutet 2020 kvarstår dessutom en summerad semesterlöneskuld på 96Tkr för två medarbetare.

## STYRELSEARBETE OCH ÖVRIG INFORMATION

Även styrelsen gick över till digitala möten med 6 ordinarie tillfällen, 2 extramöten på grund av flera projektansökningar under fjolårets samt en strategidag i syfte att årligen se över Westums verksamhetsmål, nuvarande projekt och budget både kort- och långsiktigt.

Samtliga Westum medlemmar erbjöds kostnadsfritt en licens i Questback motsvarande 3Tkr per användare och år och i dagsläge finns 31 aktiva användare i systemet. Utbildning på både grund- och fördjupningsnivå genomfördes 2020.

Westums koordinatörer Christina Langner och Maggie Näsmark fortsatte inom projektet WestKomp 0.1 men gick sedan över att projektleda och administrerar projekten Campus Westum och DigiWestum. Christina gick på mammaledighet sommaren 2020 och var åter i tjänst på 20% under hösten. På grund av fördröjningen av Erasmusprojektet har Westum behövt hitta sätt att göra det finansiellt hållbart och låtit projektkoordinatör minska sin arbetsinsats de månader det varit låg aktivitet samt att administrationen numer ingår i hennes uppdrag istället för tidigare administratör Vera Henriksson, anställd på KFV.

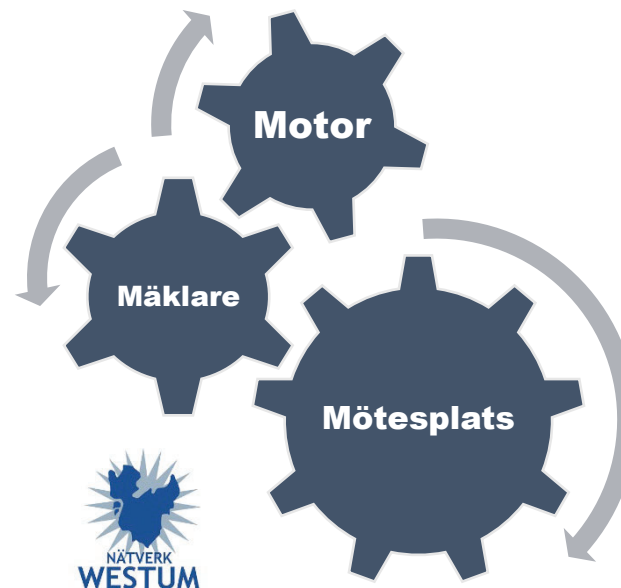
Maria Sjunnesson, kommunikatör i projektet WestKomp och anställd i Uddevalla kommun, har tillsammans med ett flertal lokala kompetensmäklarna/utbildningsledarna inom WestKomp 0.1, lokala kontaktpersoner inom Erasmusprojektet samt lokala administratörer och processledare i nystartade projekt DigiWestum ingått i den personalunion som möjliggjort Westums projektuppdrag.

## 18 medarbetare

från olika Westummedlemmar har bidragit till Westums operativa verksamhet utöver styrelsen

## 3 anställda medarbetare

Christina Langner 100%  
Maggie Näsmark 100%  
Vera Henriksson 25% t o m juli



## 41 medlemmar

som representerar 46 kommuner i Västra Götalandsregionen och Region Halland

## 28 medlemmar i projekt

varav 25 involverade i Campus Westum, 15 i Erasmus, 13 i DigiWestum samt 5 varit med i WestKomp 0.1

## 30 deltagare

på Westums digitala miniårskonferens 2020

**VI TILLSAMMANS ÄR MOTORN I WESTUMS ARBETE!**

*Tillsammans för utveckling!*

## VERKSAMHETSPLAN 2021

Fortsättningsvis vill vi presentera Westums verksamhetsplan för 2021/2022 som baseras enligt tidigare verksamhetsplan på våra fyra fokusområden.

### 1 ■ STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

VARFÖR?	VAD?	HUR?
<p>Förstärka synergierna mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.</p>	<p>Möjliggöra samverkan för leveransen av utbildningar med fokus på distansutbildning</p>	<p>Nya projektförfrågningar, tillgängliggöra projektaktiviteter och projektresultat inom Westum nätverket</p>
	<p>Förmedla en helhetsbild över arbetet i samtliga Westum-projekt</p>	<p>Westum konferensen</p>
	<p>Synliggöra och sprida projektresultat</p>	<p>Informera och involvera de kommuner som inte är med i projekt eller Westum.</p>
	<p>Utveckla teknik-nätverk</p> <p>Utveckla arbetsstrukturer för behovsinventeringen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt; Fortsatt arbete med Questback.</li> <li>&lt; Samverka med relevanta regionala aktörer för att sammanställa och tolka resultatet mot andra insatser som görs regionalt. Detta som underlag inför bland annat utbildningsplanering</li> </ul>
	<p>Stärka yrkesprofessionen kompetensmäklare</p>	<p>Förmedla/ sprida relevant projektresultat.</p>

## 2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT

### VARFÖR?

Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.

### VAD?

Vidareutveckla  
**Campus Westum™**

### HUR?

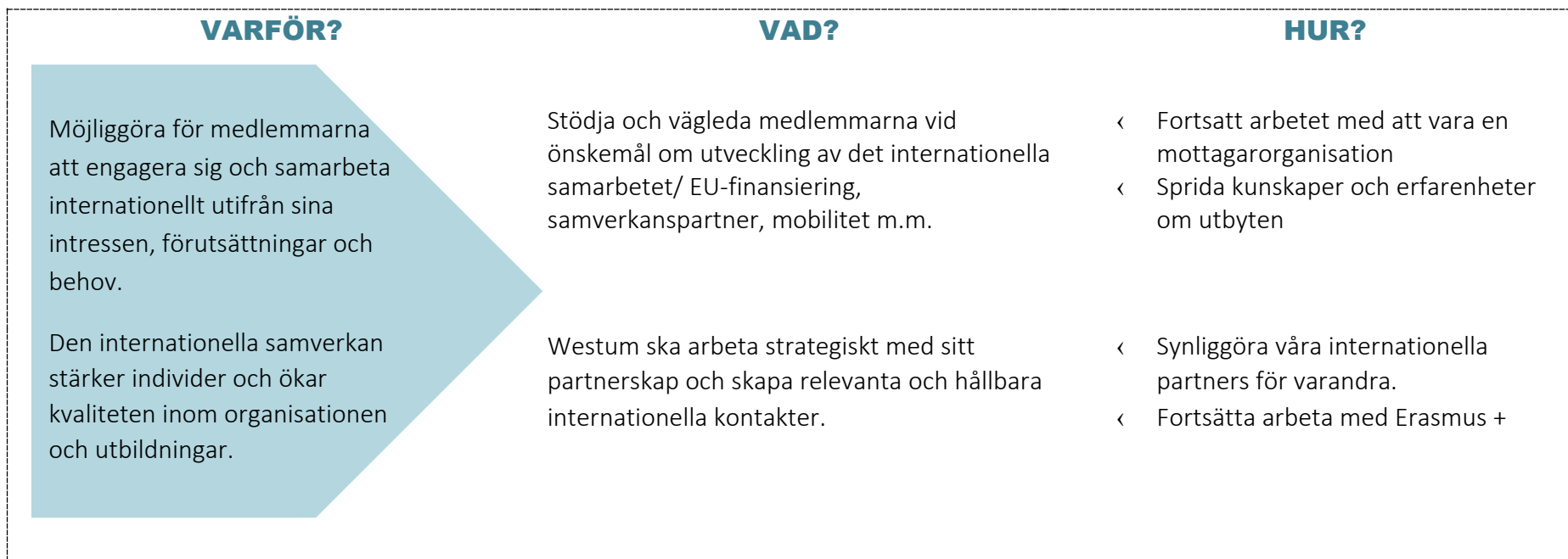
Fortsätta konceptualisering med hjälp av Campus Westum (plattformen)

Tillgängliggöra utbildning i samverkan

Kvalitetssäkra utbildning både i form av innehåll och leverans

### 3. INTERNATIONALISERING

Genom att samarbeta internationellt kring prioriterade utvecklingsområden ska vi skapa strukturer och arbetssätt internt inom Westum för att delge varandra och fortsätta utvecklas. Detta kan ske genom regionala arbetsgrupper med fokus på olika temaområden/branscher/kompetenser.



## 4. STÄRKTA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING

