

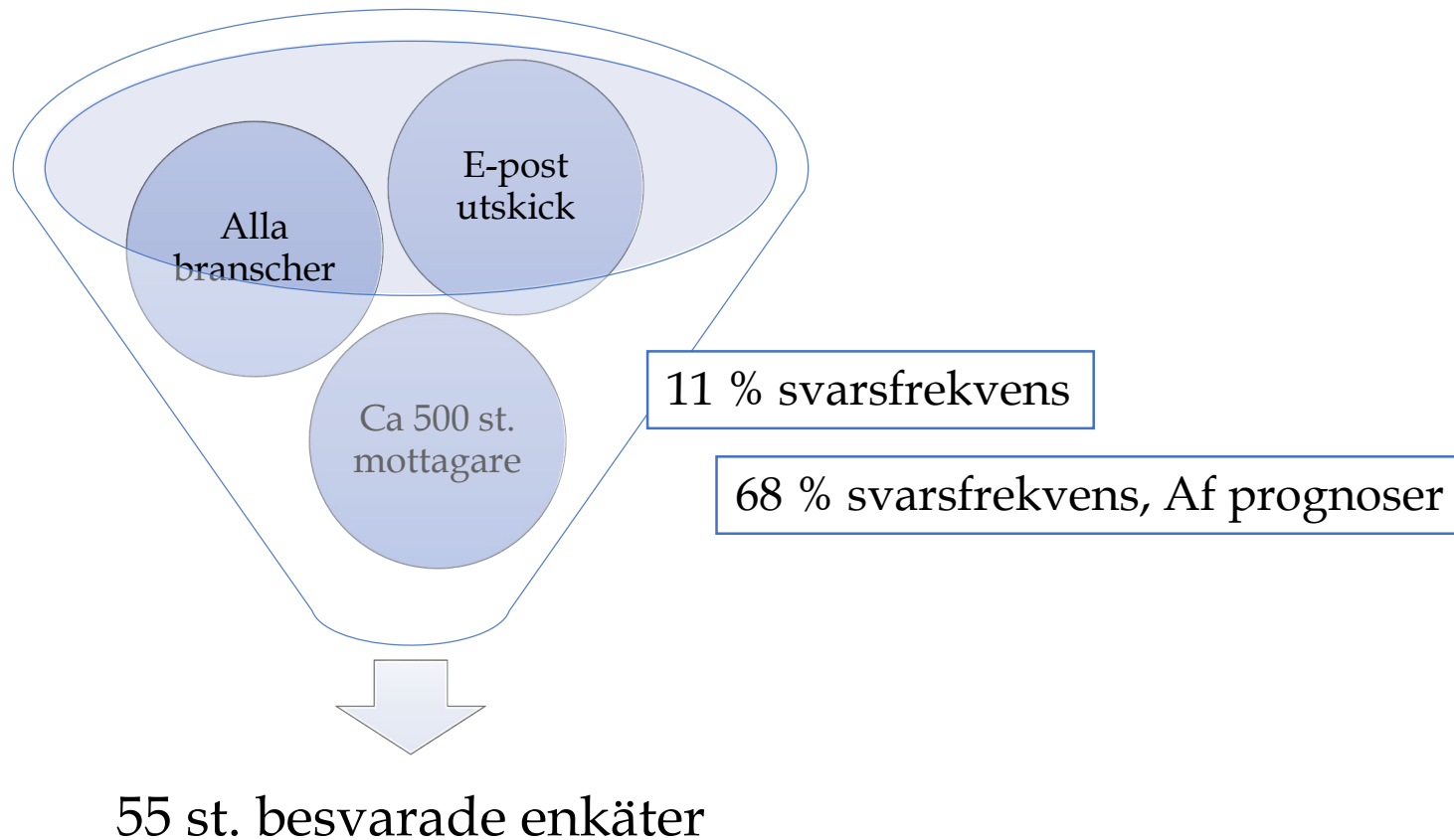
Arbetsmarknadsundersökning

Digital arbetsgivarenkät

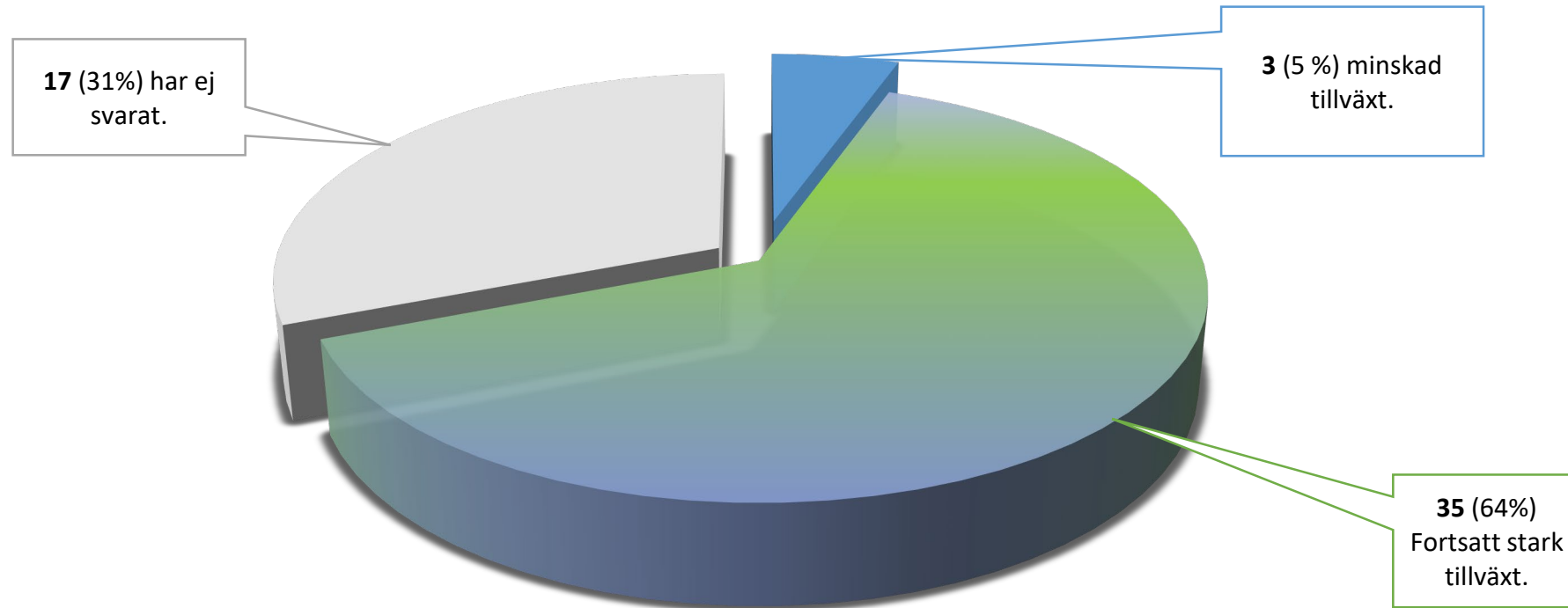


Urval och tillvägagångsätt

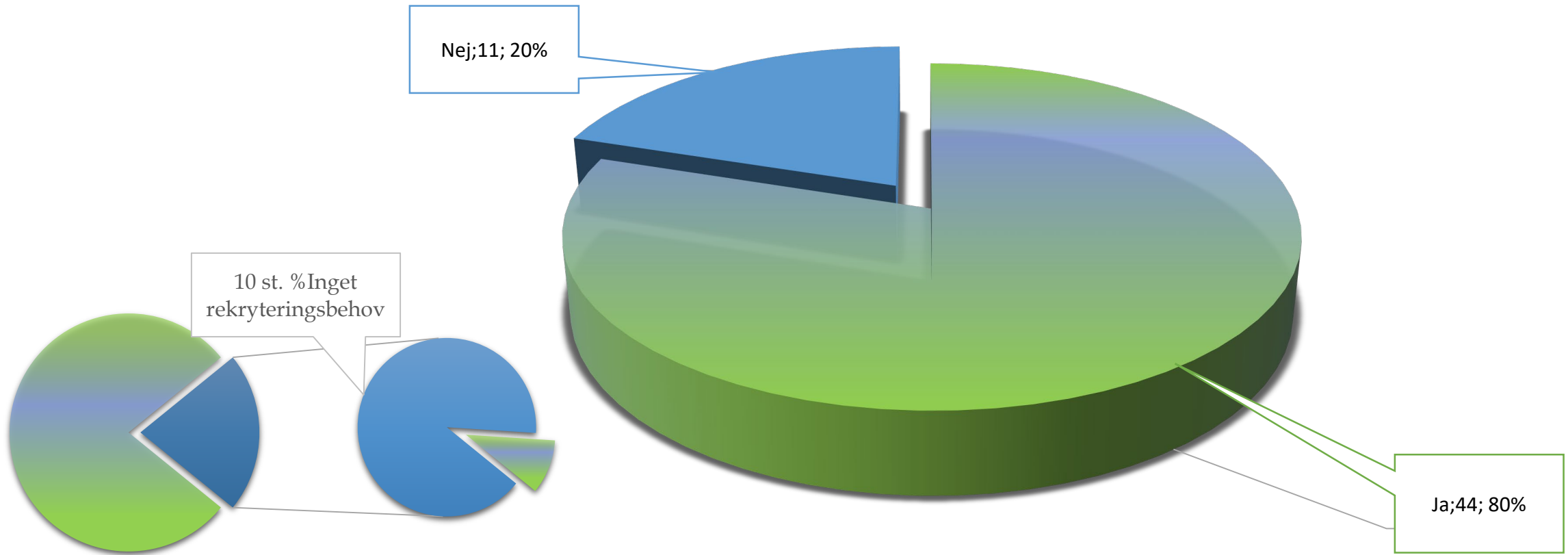
1. Vilken bransch arbetar ni inom?
2. Inom vilka yrkesområden har ni rekryteringsbehov? Har ni många pensionsavgångar? Expansionstankar?
3. Upplever ni svårighet att hitta rätt kompetens?
4. Vilka specifika kompetenser (hårda och mjuka) krävs inom ovan angivna yrkesområde
5. Hur löser ni er kompetensförsörjning idag, dvs. rekrytering av ny personal samt kompetensutveckling av befintlig personal?
6. Hur ser ni på utvecklingen inom er bransch nu och framåt?
7. Vilka utbildningar och inriktningar tycker ni ska finnas i Vänersborgs närområde för att säkerställa era framtida kompetensbehov?
8. Ingår ni idag i något branschspecifikt nätverk, branschråd, kluster eller liknande?
9. Önskar ni vidare kontakter?



Hur ser företagen på utvecklingen inom sin bransch ?



Upplever ni svårighet att hitta rätt kompetens?



Kompetensbristens påverkan

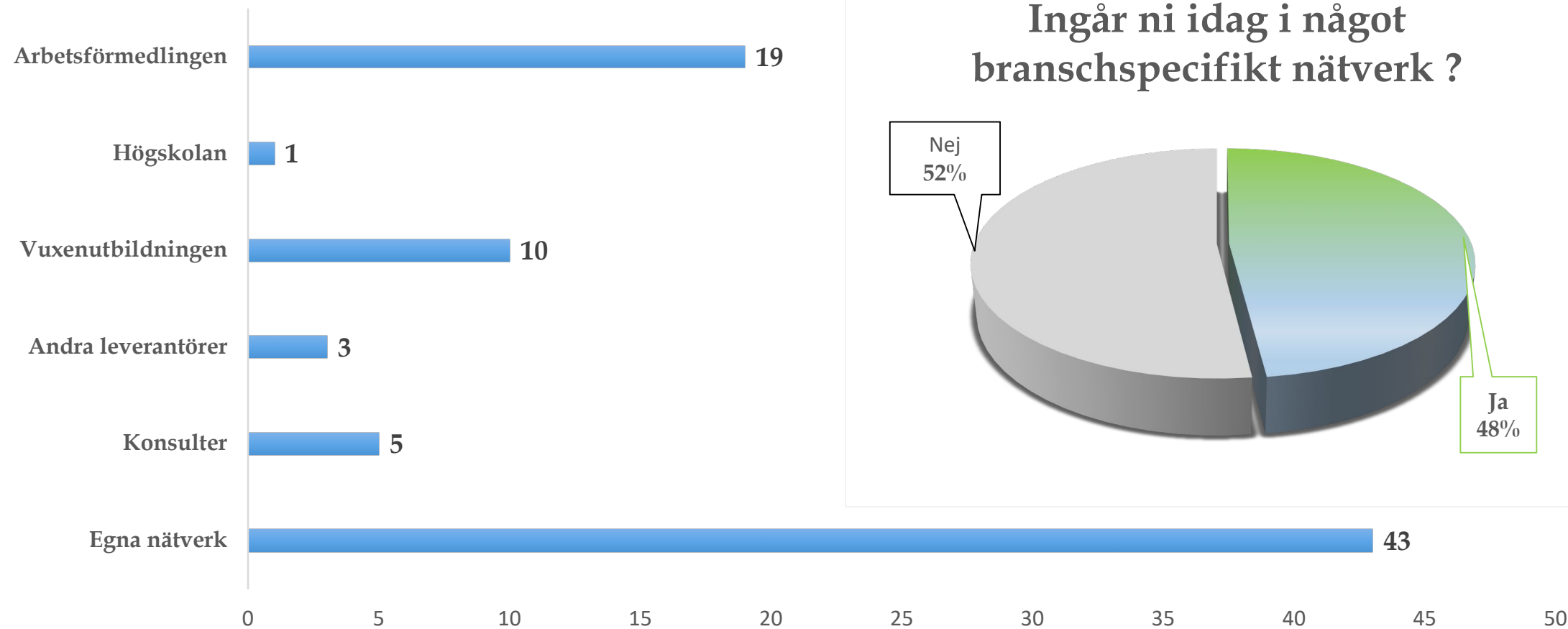
Vid rekrytering

- Lyckades inte rekrytera - 39 %
- Tog längre tid att rekrytera - 33 %
- Sänkte kraven på yrkeserfarenheten - 20 %
- Sänkte kraven på utbildning - 12 %

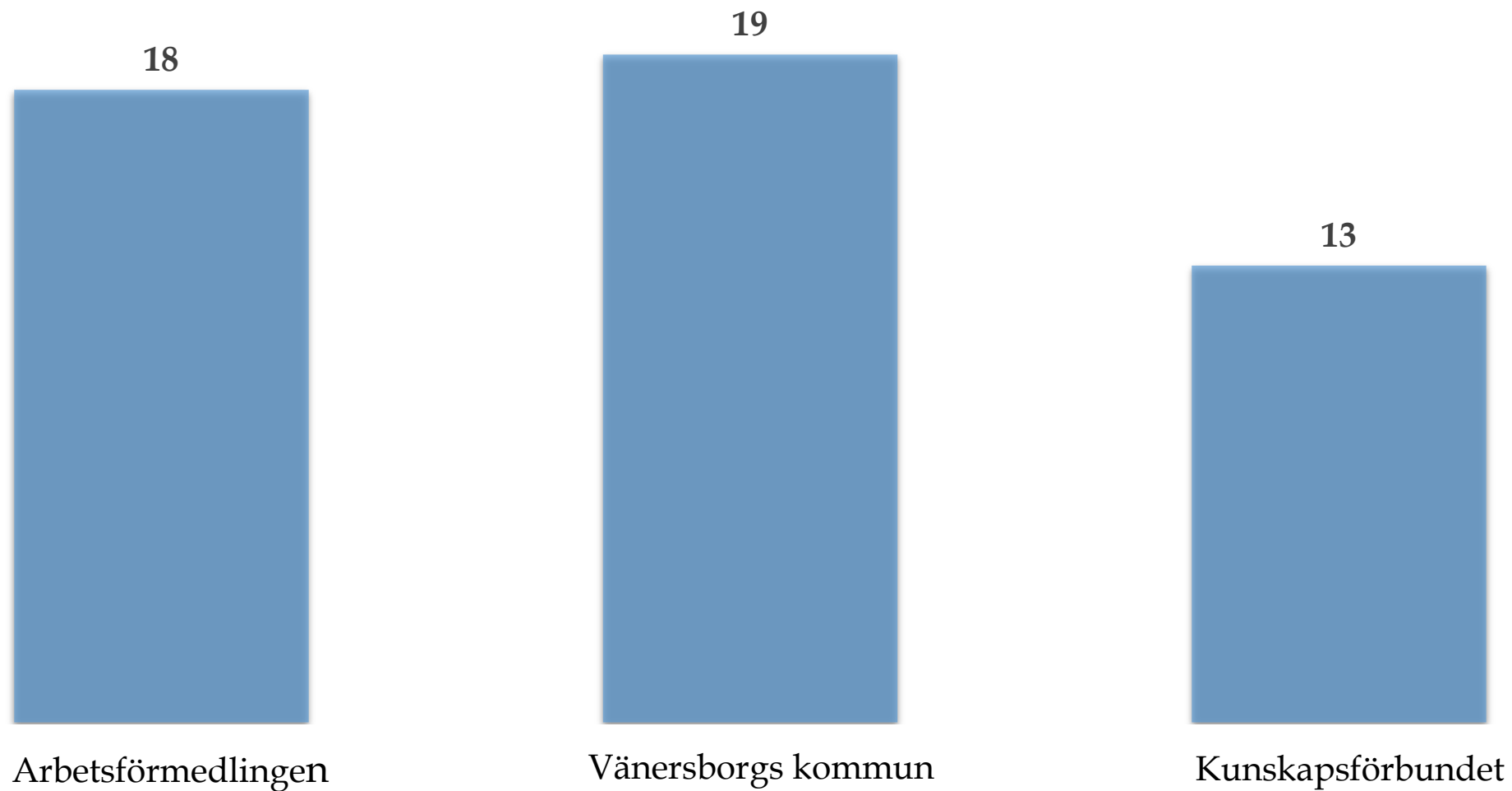
För arbetsplatsen

- Befintlig personal fick jobba mer - 38 %
- Tackade nej till order/ service försämrades - 20%
- Hyrde in personal från bemannings företag - 17%

Hur löser ni er kompetensförsörjning idag, dvs. rekrytering av ny personal samt kompetensutveckling av befintlig personal?



Önskar ni vidare kontakt?



Vilka utbildningar och inriktningar tycker ni ska finnas i Vänersborgs närområde för att säkerställa era framtida kompetensbehov?



Vad kan svaren från enkäten användas till ?

- Underlag för arbetsmarknadsutbildningar & vuxenutbildningar.
- Underlag till skapandet av "jobbspår" inom DUA.
- Hitta praktikplatser
- Kontaktskapande
- Arbetsmarknadsprognoser