

WESTUMS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023



FramtidWest - FutureWest
2022-2023



Omställning i West
2023-2025



GreenVETnet
2022-2024



Erasmus+ Yrkesutbildning
Ackreditering
2021-2027



React-EU – Get Ready in West
2021-2023

Nätverk WESTUM

är en förening i huvudsak avsedd för lärcentra med
kommunalt huvudmannaskap där vuxenutbildning bedrivs.

TILLSAMMANS FÖR UTVECKLING.

Styrelsen för Nätverk Westum, org. nr. 802414-8689,
avger härmed följande berättelse över föreningens verksamhet avseende verksamhetsåret 2023.



Åsa Nätterlund
Ordförande, Ledamot Sjuhärad



Johan Lindell
Vice ordförande, Ledamot Skaraborg



Pia Solberg
Ledamot Sjuhärad



Emma Tisell
Ledamot Halland



Annette Birgersdotter
Eriksson
Kassör, Ledamot Fyrbodal



Catharina Karlsson
Ledamot Fyrbodal



Jan-Erik Aronsson
Ledamot Fyrbodal



Vladimir Tolevski
Ledamot Halland

På stämman 29 mars valdes även om Nomi Madolo (för Göteborgsregionen) samt valdes Marie Haga (för Sjuhärad) och Joakim Ryttésén (för Göteborgsregionen) som nya ledamöter i styrelsen, som dock av olika anledningar valt att avsäga sig styrelseuppdraget under sommar/höst 2023.

Övriga förtroendeposter:

Valberedningen

Jadranka Stauber Näslund – sammankallande
Anki Holst

Revisorer

Llyl Phan (internrevisor/lekmannarevisor)
Fredrik Hermansson, SA Revision AB (externrevisor)

Ordförande har ordet



Kära Westummedlemmar!

Året 2023 var ett år av återhämtning. Återhämtning av personal till arbetsplats eller i form av det nya "hybrid". Hybrid borde vara 2023 års ord. Hybrid studier, hybrid undervisning, hybrid arbete. Det vi kan lära av detta är att nya utmaningar kräver nya lösningar. Och vi behöver ta till olika verktyg för att möta utmaningarna i vårt samhälle.

AI, hybrid, cyberresiliens är alla 2023 nyord med mitt favorituttryck "bubbelhoppa" som innebär att medvetet byta miljö för att komma ur sin egen "bubble" för att på så sätt få nya perspektiv och synsätt". Att bubbelhoppa ska vi använda oss av att för att inom vuxenutbildningen bli bättre på att möta samhällets behov och behålla vår välfärd. Att mötas och dela värld för att tillsammans ta oss an utmaningen kompetensförsörjning som är en av vårt samhälles största utmaningar som kommer att finnas kvar i många år.

Inom Vuxenutbildningen, genom yrkesvux och YH har vi så många möjligheter till att utbilda för framtiden. Vi behöver tillsammans marknadsföra vår verksamhet och våra utbildningar, både lokalt, regionalt och nationellt. Inom Westum har vi möjlighet att tillsammans anta dessa utmaningar på ett effektivt sätt. Vi kommer att fortsätta vara en gemensam plattform för att ge människor möjlighet till kompetensutveckling, delta i internationella projekt och vara en motor i kompetensförsörjningen!

Tillsammans är vi starka och har större möjlighet att möta framtidens utmaningar!

Jag vill tacka för förtroendet att ha varit ordförande i Westum. Det har varit en ära och en glädje!

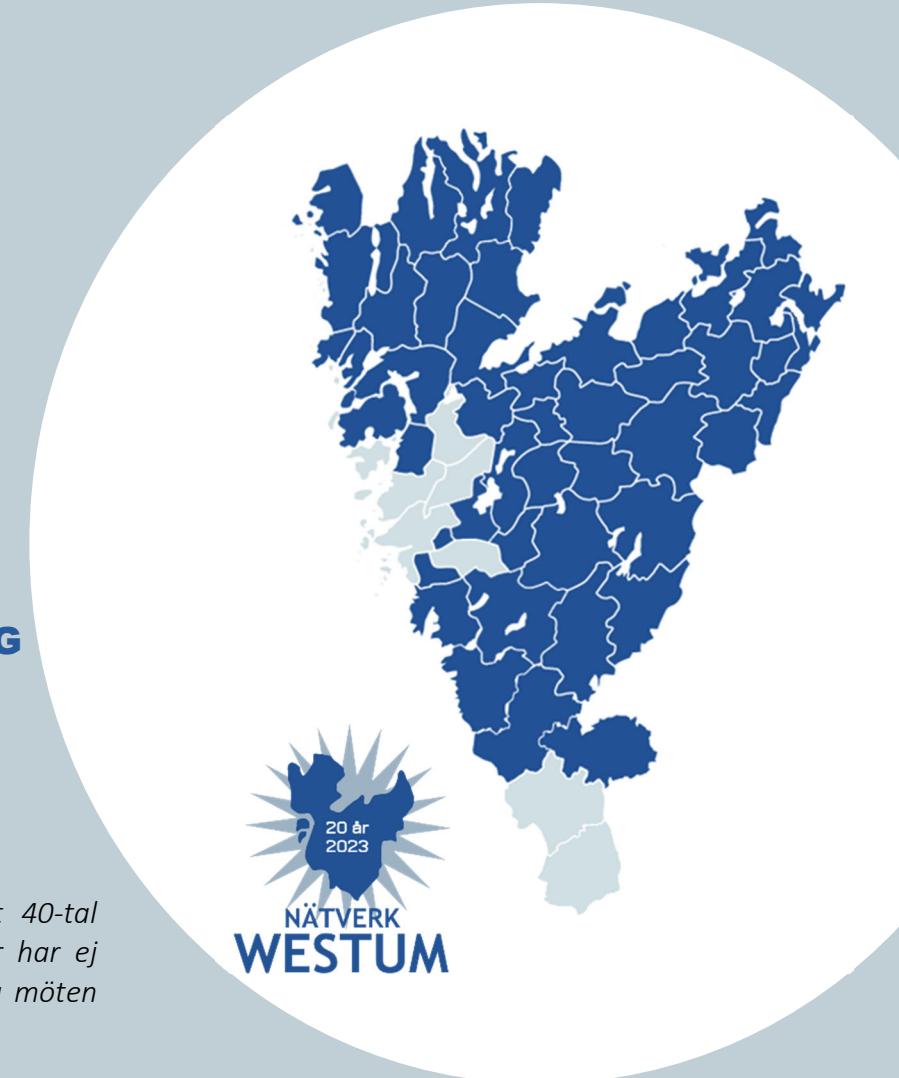
Åsa Nätterlund, avgående ordförande Nätverk Westum

WESTUMS FOKUSOMRÅDEN

- 1. STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING**
- 2. FLEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT**
- 3. INTERNATIONALISERING**
- 4. STÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING**

Föreningen registrerades 2003-10-09 och har därmed nått sitt 20års jubileum år 2023.

Det uppmärksammades vid årskonferensen i mars i form av en jubileumsmiddag med ett 40-tal konferensdeltagare och 4 tidigare eldsjälar som hade följt inbjudan. Andra jubileumsaktiviteter har ej planerats pga flertal avslutande och uppstartade projekt, projektavslut och flertalet internationella möten under året.



S TRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Förstärka synergierna mellan näringsliv, arbetsmarknad, utbildning och kompetensförsörjning lokalt, delregionalt och regionalt i hela Westums upptagningsområde.

Inom projektet **FramtidWest–FutureWest** avslutades april 2023 efter 16 månaders projekttid och syftade till att öka kunskap om framtidens arbetsmetoder, yrkesprofiler och arbetsförhållanden. Målet var också att förbättra metoder för arbetsmiljöarbete och öka kompetensen kring diskriminering och könsstereotypa strukturer på arbetsplatser. 5 medlemmar medverkade aktivt från projektansökan till projektavslut (Skövde, Campus Västra Skaraborg, Uddevalla, Kunskapsförbundet Väst och Munkedal) samt 6 anställda från 4 företag deltog i 1 central handledd insats kring utbildningsmoduler och 1 lokal utvecklingsinsats kring kombinationsutbildningar. Den 21 mars hölls en digital slutkonferens med 30-tal deltagare, bl a en till medlem och 1 kommunalförbund, där projektresultatet presenterades av partners samt medverkade Högskolan Väst och Sobona.

Westum har genom projektet FramtidWest kunnat ta fram projektidén för en ny ansökan inom ESF-programområdet PO1 (Personal) som fortsätter i tankarna kring att en stor omställning där vuxenutbildningen och dess personal behöver stöd och kompetensutveckling för att kunna bidra i framtidens yrkesutbildning. Dialogen med ett 10-tal medlemmar pågick under våren och 6 medlemmar valde att gå med som partner i projektansökan för **Omställning i West** i slutet av mars. Efter positivt besked kunde projektet startas upp i augusti med fokus att lyfta/utveckla vuxenutbildningen/YHs roll som motor för livslångt lärande och kompetensdistributör för arbetslivets framtida behov, nå nya målgrupper och att öka kunskap kring ny pedagogik, nya verktyg och stödjer elever på ett nytt sätt. Utöver de 6 aktiva medlemmar (Campus Mölndal, Kunskapsförbundet Väst, Campus Falkenberg, Bengtsfors, Lysekil och Campus Västra Skaraborg) medverkade 2 andra medlemmar i höstens centrala utbildningsinsatser samt involverades även 2 företag i lokal samverkan med Falkenberg och Mölndal med totalt 264 deltagare under projektets 5 första månader. Projektet pågår fram till juli 2025.

Projektet **React-EU – Get Ready in West** riktade sig till personer utan sysselsättning och fokuserade på med fokus på att stärka deltagarnas kompetens med hjälp av vuxenutbildningens stöd/utbud för att söka sig vidare till utbildning eller arbete. 12 medlemmar (Falkenberg, Campus Mölndal, Borås, Skövde, Campus Västra Skaraborg, Karlsborg, Uddevalla, Strömstad, Kunskapsförbundet Väst, Munkedal, Lysekil och Orust) nådde tillsammans drygt 400 personer genom olika lokala kompetenshöjande och arbetslivsrelaterade insatser, stödinsatser och olika former av vägledning samt prövningar. Westum hade som projektägare det övergripande ansvaret för projektledning/administration och de 12 involverade medlemmarnas ansvar för lokala operativa arbetet i form av insatser riktade till målgruppen. Projektet avslutades 23 mars med en digital slutkonferens med ett 30-tal personer från 10 partner och 1 kommunalförbund där partnernas resultat presenterades samt medverkade SPSM och Iability innan projektet slutade i april.

Årskonferensen genomfördes den 29-30 mars på Campus Alingsås med temat "Vuxenutbildningen & Yh – motorn i framtidens kompetensförsörjning". 49 deltagare, däribland 15 medlemmar representerade, lyssnade till olika bidrag från bl a Kairos Future, Göteborg stad, Volvo, Svenskt Näringsliv och Utbildningsdepartementet och presentationer från medlemmarnas arbete i pågående projekt.

F

LEXIBLA UTBILDNINGSKONCEPT

Skapa förutsättningar för medlemmarna att hitta samverkansstrukturer för att mer effektivt kunna samordna och leverera utbildning till varandra. Insatserna ska bygga på en gemensam syn på näringslivets behov.

Som del av **årskonferensen** i mars genomfördes 2 workshops med 15 representerade medlemmar från samtliga 5 delregioner i nätverket. Ena workshopen (dag 1) byggde på Elof Hansjons talarbidrag kring långsiktig och behovsanpassad yrkesutbildning där bl a vikten av likvärdig utbildning, stöd till studerande, långsiktiga förutsättningar och statsbidragsformer diskuterades. Andra workshopen (dag 2) hade fokus på kommunikation och marknadsföring med frågan vad krävs att vilja söka till komvux & yh. Diskussionen visade bl a att förstärkt fokus krävs på anpassning till studerandes förutsättningar (både finansiering, form och stöd), öka utbildningens attraktivitet genom olika undervisningsmetoder (distans, hybrid) och använda studerande och anställda som ambassadörer för branschen/yrken men också ökad samverkan kring informationsinsatser med myndigheter och branscherna. Kändedom, attraktivitet och flexibiliteten står fortsatt i centrum att bygga ett långsiktigt, kvalitativt och eftersökt utbildningsutbud och som både bygger på arbetslivets behov men också studerandes olika förutsättningar.

Vårens föreläsningarna inom projektet **FramtidWest** kring framtidsspaning, framtidens medarbetare och yrkesutbildning präglades av gemensamma utmaningarna och möjligheter kring hållbarhet, AI och både arbetslivets och studerandes krav på framtidens utbildningen i en allt snabbare utvecklade omvärld och arbetsliv. Dessa ämnen stod i fokus för höstens föreläsningar kring bl a AI i undervisningen, pedagogik i hybridundervisning och studerande med koncentrationssvårigheter som erbjöds inom ramen för projektet **Omröstning i West**. Projektets mål kring omräddning för vuxenutbildningens roll i samhället syftar till att öka kännedom om och lyfta verksamheten inte bara hos studerande, näringsslivet utan också hos olika beslutsfattare som påverkar verksamhetens utveckling både på kort och lång sikt. En del i det arbetet har påbörjats under hösten i form av en samordnad insats kring SUSA-navet för genomförande vår 2024.

Medlemmar med större organisationer och bättre resurser har oftast goda förutsättningar att nå ut med marknadsföring, olika kommunikationskanaler och med ett större intagningsområde. De senaste åren har Skolverkets krav på regional planeringsunderlag påverkat både befintliga men också skapad nya samverkansstrukturer. Att säkra likvärdighet och tillgänglighet till utbildning även i de mindre kommuner har varit fokus under detta året. Redan i dialog kring projektansökan för Omräddning i West under våren ökade mindre medlemmarnas intresse att medverka i nätverkets samverkansprojekt. Under beredningen av projektansökan för **Hållbarhet i West** valde större andel mindre kommuner att gå med som aktiv partner jämfört med tidigare projektansökan. Projektet beviljades av Svenska ESF-rådet i december och riktar sig till personal hos medlemmars och lokalt samverkande företag kring hållbarhetsarbete i och kring utbildning, bredare vägledning för att bryta könsmönster inom yrkesval och kontinuerlig omvärldsspaning för att möta framtidens utmaningar. 6 medlemmar (Campus Falkenberg, Gullspång, Färgelanda, Lysekil och Tanum) kommer aktivt jobba i projektet under januari 2024 till december 2025.

I NTERNATIONALISERING

Möjliggöra för medlemmarna att engagera sig och samarbeta internationellt utifrån sina intressen, förutsättningar och behov. Den internationella samverkan stärker individer och ökar kvaliteten inom organisationen och utbildningar.

I början av 2023 avslutade tidigare Erasmus-koordinatorn Linda sin tjänst och Maggie N tog över som internationell koordinator för Westum. Första arbetet handlade om att avsluta Erasmus KA1-projektet 2019-2022 samtidigt som arbetet med att sätta sig in i Erasmus+ genom att delta i olika webbinarier och IRL-mötens.

Erasmus+ KA2- projektet **GreenVETnet**, ett partnerskapsprojekt med 6 europeiska länder som startades i januari 2022, hade sitt andra år av genomförande och avslutades i december 2023 med fokus på hållbarhetsperspektivet i utbildningen inom 4 olika branschområden. Under 2023 genomfördes en workshop (LTTA=Learning, Training and Teaching Activity) inom transport och logistik i Uddevalla, samt ett projektgruppsmöte i Lysekil. Dessutom sändes en lärare till Grekland för LTTA om handel och business och en lärare till LTTA i Finland om byggnation. Projektet genomförde ett "multiplier event" (s.k. spridningsevent) på plats på Vuxenutbildningen Borås för att sprida information om projektets arbete vilket även sändes till intresserade medlemmar. Ett stort internationellt webbinarium avslutade den 1 december med involvering av partner och intresserade från samtliga 6 länder avslutade projektets genomförande. Läs mer om det och se material/inspelningen på finska projektägarens webbplats ([info på engelska](#)).

Även under 2023 har vi kombinerat personal-mobiliteter inom Erasmus KA1 med internationella aktiviteter/resor inom ESF-projektet FramtidWest. Westum har blivit ombedd att beskriva sitt arbetssätt med att koppla samman Erasmus+ och ESF projekten, bl a på en digital kunskapstimme i november till en större deltagargrupp från samtliga regionala ESF-kontor i hela Sverige.

Genom **Ackreditering Erasmus+ KA1 Yrkesutbildning** som Westum har för 2021-2027 har första förenklad budget för läsåret 22-23 kunnat användas som förlänges dock till maj 2024 då flertal mobiliteter planerades att genomföra i kombination med pågående ESF-projekt. Ny budget för 23-24 har också beviljats i maj men kommer inte behöver användas förrän 2024 när befintliga platser förbrukade. Under 2023 genomfördes 61 mobiliteter varav 39 var personal och 22 var studerande. Mobiliteterna gick till 11 olika länder och handlade mest APL/LIA och jobbskuggning för personal. Men 3 lärare åkte på kurs och 2 studerande deltog i yrkestävlingar. Av konsortiet var det 9 medlemmar som sände mobiliteter. Alla Westum-medlemmar har möjlighet att söka om enstaka platser årsvis om man inte ingår i årets konsortium.

Westum har fortsatt sitt engagemang inom **InnMain-nätverket** genom att anordna nätverkets årsmöte i Borås i slutet av september. Där också MN tog på sig att leda arbetet med att fånga upp vad medlemmarna har för åsikter om fortsatt samarbete.

Koordinatorn Maggie N deltog i november i ett kontaktseminarium i Norge för nordiska samarbetet som gav många nya kontakter men också förslag på medverkan i flera olika KA2-projekt med fortsatt dialog i början av 2024.

Intresserade medlemmar kontaktade Westum för gemensam ansökan för **Ackreditering för VUX** och styrelsen tog beslutet under hösten att bereda ansökan inför höst 2024 och arbetet med ansökan har påbörjats.

Westum har varit involverad i mottagande av två grupper från Finland samt en grupp från Tyskland.

S TÄRKA NÄTVERK OCH INTERN KOMPETENSUTVECKLING

Stärka det regionala samarbetet genom samverkan och utbyte av kompetens och erfarenheter.

Stödja existerande nätverk och initiera nya nätverk där det finns behov. Särskild fokus finns på medlemmarnas kompetensutveckling.

Westums pågående **ESF-projekt** erbjöd centralt och digitalt anordnade föreläsningar, temamöten och studiebesök på plats till samtliga 41 medlemmar, oavsett om man är aktiv partner eller inte i projekten. Involverade medlemmar resp. projektpartner har också möjlighet att bjuda in närliggande eller samverkande medlemmar i nätverket till lokal anordnade projektaktiviteter i form av workshops, föreläsningar, personaldagar eller studiebesök möjligheten finns. Ett sådant exempel var ett studiebesök från representanter från Campus Mölndal som besökte Campus Falkenberg och diskuterade tillsammans lärcentrumutveckling.

Inom ESF-projektet **FramtidWest** genomfördes under våren 5 centralt anordnade föreläsningar (live/inspelad), 1 central utbildning kring moduler, en central workshop kring hållbar transport med internationella deltagare samt flertal personal-mobiliter till Finland och Spanien kring bl a validering och digitala verktyg inom utbildningen i allmänt. Under 2023 deltog ett 90-tal personer från 5 partner och 7 andra medlemmar i projektets kompetensutvecklingsaktiviteter. I omed uppstarten av genomförande av ESF-projektet **Omställning i West** under hösten har redan 220 personer från 6 partner och 2 andra medlemmar hunnit delta i 5 centralt anordnade föreläsningar (live/inspelad) och 8 lokala kompetensutvecklingsinsatser. Inom projektet **React-EU – Get Ready in West** har Westum anordnat 3 olika temamöten kring projektets arbetsområden (vägledning, coaching och prövningar) samt en föreläsning kring Synen på arbete i olika kulturer i mars, riktade till projektpersonal och andra intresserade inom nätverket.

Westums kortpresentation kring **fokus- och projektområden** uppdaterades och spreds av styrelseledamoten under hösten i de befintliga delregionala forum med andra medlemmar och kommunalförbunden och regionerna. Syfte är att fånga upp aktuell frågeställningar och utvecklingsområden i nätverket för framtida samarbeten och eventuella projektansökan för 2024 och framåt.

Även dialog med kontaktpersonerna ansvariga för regional utveckling på Västra Götalandsregionen togs upp igen, bland annat via ett digitalt möte med Westums personal och styrelsen under hösten, samt löpande avstämning med Fyrbodals kommunalförbund för aktuella områden och projekt.

Westum medverkade i referensgruppen för Skolverkets och MYHs ESF-förstudier kring långsiktig och hållbar lärcentrumutveckling som pågick under september 2022 till april 2023. Ett 10-tal representanter från lärcentra/vuxenutbildningar, regioner, myndigheter och andra relaterade organisationer fick möjlighet att diskutera och yttrar sig vid ett fåtal digitala möten/workshops till bl a ökad tillgänglighet, kategorisering, styrning, samverkan & slutgiltiga förslag till utformning av kommande genomförandeprojekt t.ex. inom ESFs programområde med strukturella/organisatoriska inrikningar.

Medlemsantalet har varit oförändrad med 41 medlemmar under 2023. En del dialog med några intresserade kommuner har skett men utan ansökan på medlemskap i skrivande stund.

EKONOMISK INFORMATION

I om med bytte av koordinator för Westums Erasmus-konsortiet under våren genomfördes överlämning och genomsyn av tidigare avslutat Erasmus-projekt KA1 sept 19-aug 21 (förlängd t o m aug 22 pga pandemin och kvarstående platser/medel). Efter avslutad projekt och inlämnad slutrapport hösten 2022 med en del kompletteringar under 2023 godkände UHR totalt 166TEUR som projektkostnader och beslutade därmed ett återkrav på 59TEUR (drygt 685Tkr) utifrån förutbetalda medel på 225TEUR i juni 2019. Återstående projektmedel på 193Tkr minskade effekten på underskottet till -490Tkr som belastar resultatet per 2023-12-31. Översynen kring utbetalningar av stöd för ej genomförda resor 2020/2021 avslutades sensommaren och det kvarstår 3 återkrav på totalt 100Tkr för en samordnad mobilitet av 2 medlemmar samt en studerandemobilitet. Regleringen pågår i skrivande stund och planering avslutas under vår 2024. Totala underskottet för projektet beräknas bli 393Tkr totalt för projekttiden 2019-2022 varav större delen högre kostnader för koordinering i förhållande till godkända administrationsbidraget samt mindre avvikeler i registreringen av mobiliteter under pandemiåren.

En del av båda koordinatorernas personalkostnader som ej finansierades av externa projektmedel i glappet mellan avslutade och påbörjade ESF-projekt under maj-augusti finansierades av egna medel **enligt förslag/beslut för budget 2023** på stämman 29 mars för en del efterarbete kring avslut och arkivering av avslutade projekt 2021-2023.

Allt högre avtalskostnader för enkätverktyg Questback på en årskostnad på 200Tkr har medfört en annonserad ökning av medlemsbidraget på 8Tkr årsvis till 8,5Tkr vilket stämman godkände i mars i samband med budgetförslag för 2023. Medlemsbidraget har ej behövts ökas på minst 7 år trots ökade löpande kostnader såsom IT-tjänster/programvaror, konferenskostnader och övriga årskostnader för Westums grundverksamhet. Konsekvensen är ett avtalet och tillhandahållande av gratislicenser skulle ses över under hösten men har pga sjukfrånvaro födröjts till vår 2024, se mer info nästa sida kring Questback-licenser.

Avvikelsen för budgenterade **intäkter** på 7,8Mnkr motsvarande 900Tkr avsåg ej sökta medel för ESF-projekten som avslutades april 2023 då projektens personalresurser för medverkande medlemmar ej användes såsom planerad men därmed inte heller kostnader i form av ersättningar för projektpersonal hos partners uppstod. Totalt har **kostnaderna** varit 900Tkr lägre än beräknad budget för året. **Resultatet** per 2023-12-31 med ett underskott på 119Tkr motsvarar budget för 2023 med ett planerad underskott på 124Tkr som godkändes av stämman i mars. Därmed minskade föreningen eget kapital från 477Tkr till 357Tkr per 2023-12-31. Det kvarstår dock ej godkända sökta projektmedel för än pågående Erasmus KA2-projekt och Erasmus KA1-projekt 2022-2023 som förväntas påverka resultatet 2024 positivt. Föreningens **likviditet** har under året legat på minst 1Mnkr genom kombinationen av förutbetalda projektmedel för 2 pågående Erasmus-projekten och sökta ESF-medel i efterhand för 2 avslutade och ett påbörjat ESF-projekt under 2023.

STYRELSEARBETE OCH ÖVRIG INFORMATION

På stämman 29 mars på Campus Alingsås valdes nytilsatta **styrelsen** med omval för sittande ordförande, 3 sittande ledamöter och nyval av 3 ledamöter, totalt 11 ledamöter i styrelsen 2023/2024. 3 ledamöter avsade sig styrelseuppdraget under sommar/höst 2023 pga olika anledningar, dock fortsatt med representation i 4 av 5 delregioner (ej GR längre från september). Sittande kassör avslutade sitt uppdrag dec 2023 pga organisationsbyte och kommer tillfälligt ersättas av tidigare kassör under perioden jan-april 2024.

Styrelsen har haft 5 ordinarie och 1 extra styrelsemöte (pga beviljad ESF-ansökan i juni), 1 arbetsmöte inför konferensen och 1 strategidag på hösten. Sammanträden skedde i form av 3 digitala, 2 hybrid- och 3 IRL-tillfällen och samtliga med avstämning med Westums personal. Strategidagen genomfördes i form av förmöte av ordföranden, vice ordföranden och kassör samt dagsmöte med hela styrelsen och Westums personal under 6-7 september i Uddevalla. Styrelsen har varit beslutsmässiga vid samtliga 8 sammanträden under året.

Westums **personal** var oförändrad med 2 kvinnor, anställda sedan 2018 resp. 2019, som koordinator resp. projektkoordinator/projektledare för pågående ESF-projekten. Tidigare anställd koordinator Linda B, som fortsatte på konsultbasis som koordinator för Westums Erasmus-konsortium KA1 Yrkesutbildning, valde att avsluta sitt uppdrag i februari och projektledaren Maggie N tog över rollen fr o m mars. Westums andra koordinator, ansvarig för administration, ekonomi & upphandling, var fortsatt deltidssjukskriven under större delar av året på 25% och planeras återgå till heltid fr o m 2024. Ingen utökning eller stöttning av frånvarande personal har behövts då planerad längre sjukskrivningsperiod och omfördelning inom befintlig personal för genomförande av aktuella projekt, projektansökan och arbetet med nätverket med totalt 1,6 heltidstjänst under året.

Samtliga Westum medlemmar erbjöds kostnadsfritt en licens i **Questback** motsvarande 3,6Tkr ex. moms per användare och år med i dagsläge 34 använda licenser varav drygt hälften använts aktivt av 15 medlemmar. Diskussion med styrelsen har pågått under 2023 kring översyn på aktivt användandet och om fortsatt gratislicens per medlem i o m fler samverkande medlemmar gentemot möjligheter att upphandla andra eftersökta digitala verktyg, t.ex. Framtidskortet inom vägledning som testades under projektet Get Ready in West av 12 medlemmar. Översynen av Questback har födröjts till vår 2024.

Det så kallade **tekniknätverket**, med fokus på digital teknik och pedagogik som startades upp februari 2020 inom ramen för VGR-finansierade projekt Campus Westum och sedan ingick som del av ESF-projekt DigiWestum, har varit vilande under 2023 då insatserna kring digitalisering och digitala verktyg har istället riktats brett till intresserade i nätverket. Nytt uppstartade **nätverket för specialpedagogiska frågor** under våren 2022 har samordnats med digitala temamöten och studiebesök som del av ESF-projekten under året och ingår nu inom Omställning i West med fortsättning under 2024-2025.

Medlemsplattformen **Campus Westum** i form av 3 olika Teams har kantats av tekniska problem via Teamsuppdateringar och olika behörigheter hos medlemmar att få tillgång till innehållet, filerna och delade inspelningar från föreläsningarna. Dialog för byte av leverantör för Westums Microsoft 365-miljö påbörjades under året att kunna få tillgång till bättre support att säkra driften och tillgänglighet till plattformen.

Övriga samarbetspartners:



Våra finansiärer utöver Westums medlemskommuner:



Medfinansieras av
Europeiska unionen



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

41 medlemmar

som representerar 46 kommuner i Västra Götalandsregionen och Region Halland, varav samtliga kommuner i Skaraborg, Boråsregion och Fyrbodal.

5 pågående projekt

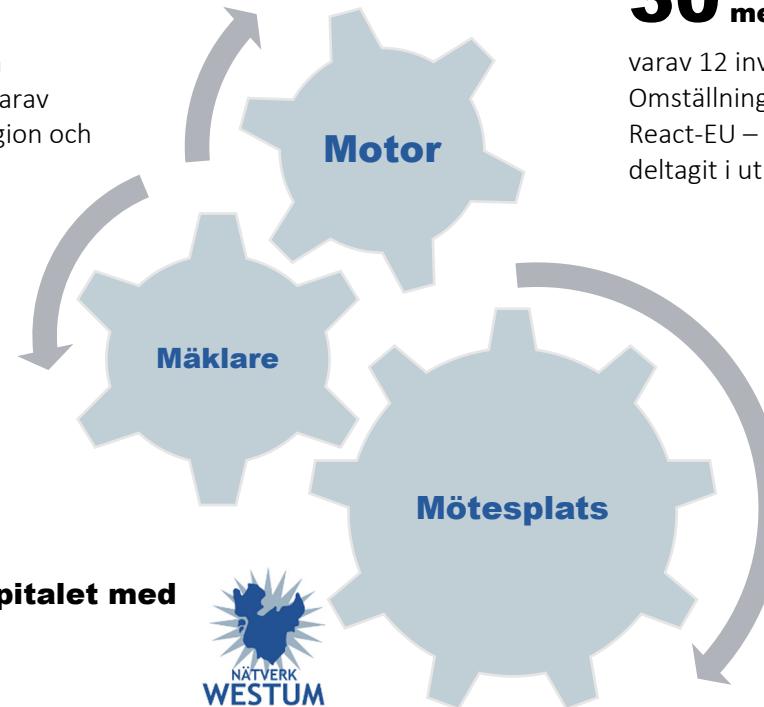
varav 2 Erasmus-projekt (1 KA1, 1 KA2) samt 3 ESF-projekt (varav 2 avslutade under vår 2023). [Se projektöversikt](#)

119 Tkr minskade eget kapitalet med

2023: Intäkter 7Mnkr, kostnader 7,1Mnkr
Eget kapital per 2023-12-31: 357Tkr

3 projektansökningar

inskickade varav 2 godkända
(ESF-Omställning i West, ESF-Hållbarhet i West).



49 deltagare vid Westums årskonferens

29-30 mars 2023 på Campus Alingsås, varav 7 digitalt,
med representanter från 15 medlemmar

30 medlemmar i projekt

varav 12 involverade i Erasmus KA1 Yrkesutbildning, 6 i Omställning i West (ESF), 5 i FramtidWest (ESF), 12 i React-EU – Get Ready in West (ESF) samt 3 enbart deltagit i utbildningar i 2 projekt.

76 personer

från 18 olika medlemmar har utöver styrelsen bidragit till Westums operativa verksamhet centralt/lokalt.

3 medarbetare

Christina Langner 100% (anställd, deltidssjukskriven 25%)
Maggie Näsmark 100% (anställd, tjänstledig 10%)
Linda Blomberg 15% (konsult) t o m februari 2023

VI TILLSAMMANS ÄR MOTORN I WESTUMS ARBETE!

Nätverka, utforska, utveckla för vuxnas lärande!

Verification appendix

R E S L Y

Digital signing service provided by <https://www.resly.se>. The original document, raw signatures and the event logs are attached as hidden attachments to this document. Open this document in Adobe Reader to verify the signature. The certificate used to sign this document is issued by Entrust for Resly AB and is listed in the European Union Trusted Lists (EUTL). Printed version of this document is not legally valid.

ID: 6616758a75597bb2286aa446

Finalized at: 2024-04-11 15:57:53 CEST

Title: Verksamhetsberättelse Westum 2023.pdf

Digest: aJEjvd+NmHwwPp/+RmM7AHMXDYkkJ+XEKXm3+AhDzVE=

Initiated by: Christina Langner (christina.langner@westum.se) via Nätverk Westum 802414-8689

Signees:

- Åsa Nätterlund signed at 2024-04-11 15:57:52 CEST with Swedish BankID (**19710412-XXXX**)
- Johan Lindell signed at 2024-04-11 15:54:13 CEST with Swedish BankID (**19650524-XXXX**)
- Vladimir Tolevski signed at 2024-04-11 15:51:14 CEST with Swedish BankID (**19681119-XXXX**)
- Emma Tisell signed at 2024-04-11 11:09:21 CEST with Swedish BankID (**19750703-XXXX**)
- Jan Erik Aronsson signed at 2024-04-11 11:06:02 CEST with Swedish BankID (**19681108-XXXX**)
- Pia Wahlström Solberg signed at 2024-04-11 10:57:20 CEST with Swedish BankID (**19670103-XXXX**)
- Catharina Anna Karlsson signed at 2024-04-11 10:48:51 CEST with Swedish BankID (**19661106-XXXX**)
- Annette Birgersdotter Eriksson signed at 2024-04-10 14:20:58 CEST with Swedish BankID (**19660602-XXXX**)